

Программа развития

Государственного автономного
профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области
«АРТИНСКИЙ
АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ
ТЕХНИКУМ» 2024-2028 гг.





Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Артинский агропромышленный техникум»

РАССМОТРЕНА:
на педагогическом совете
ГАПОУ СО «Артинский
агропромышленный техникум»
Протокол № 13
От « 14 » июня 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО
«Артинский агропромышленный
техникум»
_____ Д.В. Сыворотко
« _____ » _____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета ГАПОУ СО
«Артинский агропромышленный
техникум»
_____ В.И. Веневцев
« 13 » июня 2024 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Артинский агропромышленный техникум»
2024-2028 гг.

пгт. Арти, 2024 г.

РАЗДЕЛ. 1

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум» на период 2024-2028 годы

<p>Ответственный исполнитель ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум» на период 2023-2027 годы</p>	<p>Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум»</p>
<p>Сроки реализации программы</p>	<p>2024 - 2028 годы</p>
<p>Основания реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», № 273-ФЗ;2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства РФ № 1642 от 26.12.2017 г.;3. Национальный проект «Образование».4. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года;5. Федеральная целевая программа развития образования на 2021-2025 годы;6. Закон Свердловской области от 15 июля 2013 г. « 78 – ОЗ «Об образовании в Свердловской области»;7. Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на период до 2030 года;8. Стратегия развития образования на территории Свердловской области на период до 2025 года, утверждена Постановлением Правительства Свердловской области от 18.09.2019 г. N 588-ПП9. Стратегия молодежной политики и патриотического воспитания граждан в Свердловской области на период до 2035 года, утверждена Постановлением Правительства

	<p>Свердловской области от 07.11.2019 г. № 761 – ПП.</p> <p>10. Стратегия развития воспитания в Свердловской области до 2025 года», утверждена Постановлением Правительства Свердловской области от 07.12.2017 г. № 900 – ПП.</p> <p>11. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 г. № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»</p>
Разработчики	<p>Рабочая группа ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум»:</p> <p>Руководитель: директор техникума Сыворотко Д.В.</p>
Цель программы	<p>Создание в профессиональной образовательной организации условий для подготовки конкурентноспособных и профессионально компетентных выпускников через обновление структуры и содержания образовательных программ и развитие их практической направленности, развитие социокультурной среды, формирование современной образовательной инфраструктуры, в том числе обеспечивающей доступность профессионального образования.</p>
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития территории Артинского городского округа; 2) обеспечение условий для подготовки в Артинском городском округе рабочих кадров в масштабах и с качеством, удовлетворяющим текущие и перспективные потребности экономики Свердловской области, Артинского ГО с учетом программ развития промышленного сектора экономики, агропромышленного комплекса территории; 3) создание условий для сохранения здоровья и развития обучающихся в техникуме; 4) обновление системы развития педагогических кадров, повышение уровня профессиональной подготовки педагогических работников техникума; 5) развитие системы патриотического воспитания граждан Свердловской области, формирование у граждан патриотического сознания, верности Отечеству, готовности к выполнению конституционных обязанностей, гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений, профилактика экстремизма и укрепление толерантности; 6) создание условий для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям; 7) модернизация материально-технической, учебно-методической базы муниципальных образовательных организаций Артинского ГО, осуществляющих реализацию программ естественно-научного цикла и профориентационной работы; 8) создание в техникуме необходимых условий для получения качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

	<p>9) развитие (кадровых, материально-технических, финансово-экономических, научно-методических) условий, обеспечивающих обновление содержания и технологий обучения по основным профессиональным образовательным программам в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и потребностями рынка труда Свердловской области и Артинского городского округа;</p> <p>10) обеспечение доступности образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p> <p>11) создание условий для приобретения в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирования компетенции, необходимых для осознанного выбора профессии и получения профессионального образования;</p> <p>12) создание условий, обеспечивающих возможность реализации права граждан на непрерывное профессиональное образование;</p> <p>13) создание и развитие учебно-производственных комплексов;</p> <p>14) участие в Федеральном проекте «Профессионалитет».</p>																														
<p>Перечень подпрограмм программы</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="529 920 794 1032">1) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 920 874 1032">1</td> <td data-bbox="874 920 1477 1032">«Качество образования как основа благополучия»;</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1032 794 1111">2) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1032 874 1111">2</td> <td data-bbox="874 1032 1477 1111">«Уральская инженерная школа»;</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1111 794 1189">3) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1111 874 1189">3</td> <td data-bbox="874 1111 1477 1189">«Цифровая среда техникума» ;</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1189 794 1294">4) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1189 874 1294">4</td> <td data-bbox="874 1189 1477 1294">«Педагогические кадры профессионального образования»;</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1294 794 1400">5) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1294 874 1400">5</td> <td data-bbox="874 1294 1477 1400">«Доступность профессионального образования»;</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1400 794 1505">6) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1400 874 1505">6</td> <td data-bbox="874 1400 1477 1505">«Профессиональная ориентация и содействие трудоустройству»;</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1505 794 1688">7) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1505 874 1688">7</td> <td data-bbox="874 1505 1477 1688">«Патриотическое воспитание граждан и формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся»</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1688 794 1794">8) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1688 874 1794">8</td> <td data-bbox="874 1688 1477 1794">«Имиджирование образовательной организации»</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1794 794 1899">9) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1794 874 1899">9</td> <td data-bbox="874 1794 1477 1899">«Профессионалитет, развитие учебно-производственного комплекса (УПК)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="529 1899 794 1966">10) подпрограмма</td> <td data-bbox="794 1899 874 1966">10</td> <td data-bbox="874 1899 1477 1966">«Комплексная безопасность»</td> </tr> </table>	1) подпрограмма	1	«Качество образования как основа благополучия»;	2) подпрограмма	2	«Уральская инженерная школа»;	3) подпрограмма	3	«Цифровая среда техникума» ;	4) подпрограмма	4	«Педагогические кадры профессионального образования»;	5) подпрограмма	5	«Доступность профессионального образования»;	6) подпрограмма	6	«Профессиональная ориентация и содействие трудоустройству»;	7) подпрограмма	7	«Патриотическое воспитание граждан и формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся»	8) подпрограмма	8	«Имиджирование образовательной организации»	9) подпрограмма	9	«Профессионалитет, развитие учебно-производственного комплекса (УПК)	10) подпрограмма	10	«Комплексная безопасность»
1) подпрограмма	1	«Качество образования как основа благополучия»;																													
2) подпрограмма	2	«Уральская инженерная школа»;																													
3) подпрограмма	3	«Цифровая среда техникума» ;																													
4) подпрограмма	4	«Педагогические кадры профессионального образования»;																													
5) подпрограмма	5	«Доступность профессионального образования»;																													
6) подпрограмма	6	«Профессиональная ориентация и содействие трудоустройству»;																													
7) подпрограмма	7	«Патриотическое воспитание граждан и формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся»																													
8) подпрограмма	8	«Имиджирование образовательной организации»																													
9) подпрограмма	9	«Профессионалитет, развитие учебно-производственного комплекса (УПК)																													
10) подпрограмма	10	«Комплексная безопасность»																													
<p>Основные принципы</p>	<p>- Принцип регионализации образования – ориентация деятельности техникума на региональный и местный рынок труда, уровень</p>																														

<p>программы</p>	<p>социально-экономического развития Свердловской области.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Принцип вариативности профессионального образования – гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды. - Принцип непрерывности – развитие взаимосвязей и преемственности образовательного процесса, возможность получения необходимых квалификаций в течение всего периода трудовой деятельности. - Принцип практико-ориентированности профессиональных образовательных программ – соответствие содержания и технологий реализации требованиям профессионального стандарта и работодателей. - Принцип личностной ориентированности – формирование содержания, организации образовательного процесса с учетом индивидуальных потребностей и возможностей обучающихся, доступности образования. - Принцип социального взаимодействия – использование механизма социального партнёрства. - Принцип информационной открытости деятельности техникума.
<p>Перечень основных целевых индикаторов и показателей программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Место в рейтинге эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области. 2. Место в интегральном рейтинге по результатам независимой оценки качества образовательной деятельности. 3. Выполнение государственного задания по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена (1000/0). 4. Доля лиц, принятых на программы среднего профессионального образования программы подготовки специалистов среднего звена; программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих по востребованным профессиям, специальностям и направлениям подготовки на региональном рынке труда, в т.ч. ТОП-50. 5. Доля реализуемых программ СПО, учитывающих текущие и перспективные потребности регионального рынка труда, в т.ч. ТОП-50. 6. Доля обучающихся по программам, реализуемым с участием работодателей, включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий. 7. Количество мероприятий, направленных на патриотическое воспитание и формирование основ безопасности жизнедеятельности, здорового образа жизни. 8. Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию. 9. Доля выпускников, получивших дипломы «с отличием». 10. Доля выпускников, получивших дипломы с оценками «хорошо» и «отлично».

11. Доля выпускников, трудоустроившихся не позднее первого года после выпуска.
12. Удовлетворенность обучающихся, выпускников и их родителей (законных представителей) доступностью и качеством образовательных услуг техникума.
13. Доля педагогических работников техникума, имеющих первую или высшую квалификационную категорию.
14. Доля педагогических работников техникума, прошедших переподготовку, повышение квалификации.
15. Доля педагогических и руководящих работников техникума, прошедших стажировку на предприятиях (в учреждениях).
16. Доля педагогических работников, занятых внедрением в образовательный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС СПО.
17. Доля обучающихся техникума, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности студентов.
18. Доля обучающихся техникума, принявших участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы».
19. Доля обучающихся техникума, занятых учебно-исследовательской деятельностью, участвующих в фестивальном движении (олимпиадах, конкурсах различной направленности), в реализации социально - значимых проектов, в общей численности студентов.
20. Доля инвалидов, лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся, которым обеспечен беспрепятственный доступ к объектам инфраструктуры техникума.
21. Соблюдение уровня средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с требованием «дорожной карты».
22. Доля учебных аудиторий, лабораторий, мастерских, в котором обновлено материально-техническое оснащение.
23. Ежегодный прирост доходов от внебюджетной деятельности техникума.
24. Соблюдение на 100% требований законодательства по обеспечению информационной открытости деятельности техникума.
25. Создание мастерской «Поварское дело», «Кирпичная кладка»
26. Аккредитация Центров проведения демонстрационного экзамена на базе техникума.
27. Доля образовательных программ, реализуемых с применением современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ.
28. Доля выпускников, успешно сдавших демонстрационный экзамен.

	<p>29. Доля обучающихся образовательных организаций, принявших участие в мероприятиях профориентационной направленности, организуемых техник</p>
<p>Объемы финансирования программы по годам реализации, тыс. рублей</p>	<p>Областной бюджет 2024 год -34 000 000..... рублей; 2025 год -35 000 000..... рублей; 2026 год -36 000 000 рублей; 2027 год -37 000 000..... рублей; 2028 год-.....38 000 000рублей</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности 2024 год -2 900 000рублей; 2025 год -3 000 000.....рублей; 2026 год -3 050 000..... рублей; 2027 год -3 100 000..... рублей; 2028 год -3 150 000.....рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение нового качества профессионального образования с учетом запросов социальной сферы, экономики, науки, техники и современных технологий, производства и бизнеса. 2. Обеспечение доступа к профессиональному образованию и обучению всех категорий граждан (в том числе переподготовки высвобождающегося и незанятого населения). 3. Повышение гибкости (мобильности) профессионального образования в техникуме за счёт развития системы взаимодействия с работодателями («образование- обучение- трудоустройство»). 4. Обеспечение участия работодателей, социальных партнеров в решении проблем профессионального образования в техникуме. 5. Инновационное содержание и технологии профессионального образования, направленные на удовлетворение образовательных потребностей обучающихся и запросов социально-экономической сферы Артинского городского округа. 6. Обеспечение мобильности образовательных программ профессиональной подготовки, обеспечивающих разноуровневые запросы и возможности обучающихся. 7. Расширение сектора дополнительных услуг. 8. Улучшение материально-технической, образовательно-производственной и учебно-лабораторной базы техникума. 9. Создание единой информационно-образовательной среды. 10. Обеспечение системной работы по профессиональной

	<p>ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и подготовки её к выбору профессий и специальностей, реализуемых в техникуме, ориентации выпускников на местный рынок труда и их трудоустройство.</p> <ol style="list-style-type: none"> 11. Научно-методическое сопровождение образовательного процесса в техникуме. 12. Сохранение и развитие кадрового потенциала за счет планирования и реализации обучающих семинаров, стажировок на предприятиях, программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки. 13. Развитие системы взаимодействия с социальными партнёрами. 14. Развитие системы предпрофильной и профильной подготовки обучающихся общеобразовательных организаций с целью формирования их готовности к профессиональному самоопределению по профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме. 15. Научно-методическое сопровождение и обработка результатов деятельности по реализации Программы развития техникума с целью совершенствования педагогических систем: дидактических, информационных, учебно- методического обеспечения, мониторинга достижений обучающихся и др. 16. Организация и проведение в техникуме научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, выставок и других мероприятий с целью обмена и распространения инновационного педагогического опыта. 17. Увеличение числа студентов, принявших участие в чемпионатах профессионального мастерства, олимпиадах и конкурсах. 18. Поддержка и вовлечение студентов в реализацию социально-значимых проектов, волонтерского движения. 19. Совершенствование финансово-экономических механизмов. 20. Увеличение доли средств, получаемых от приносящей доход деятельности. 21. Повышение эффективности форм и методов управления в техникуме. 22. Развитие системы оценки и экспертизы качества профессионального образования в техникуме и сертификации прикладных квалификаций. 23. Создание медиацентра. 24. Расширение взаимодействия с социальными партнерами.
<p>Адрес размещения программы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p>	<p>www.arti-aat.ru</p>

**РАЗДЕЛ 2. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум»)**

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ТЕХНИКУМЕ

1.1. Государственный статус профессиональной образовательной организации

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум» является унитарной некоммерческой организацией, созданной Свердловской областью для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Свердловской области в сфере образования.

Полное наименование — государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум» (далее — Автономное учреждение).

Сокращенное наименование — ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум».

Организационно-правовая форма — учреждение.

Тип образовательной организации — профессиональная образовательная организация.

Тип государственного учреждения — автономное учреждение

Место нахождения Автономного учреждения (юридический адрес): 623340, Свердловская область, п.г.т Арти, ул. Ленина, д. 258.

Фактический адрес: 623340, Свердловская область, п.г.т Арти, ул. Ленина, д. 258.

Контактная информация:

Директор: 8(34391) 2-19-18

Учебная часть: 8(34391) 2-34-79

Социально-педагогическая служба: 8(34391) 2-18-10

Бухгалтерия: 8(34391) 2-18-68

Адрес электронной почты:

arti-aat@mail.ru

Учредителем и собственником имущества Автономного учреждения является Свердловская область. От имени Свердловской области функции и полномочия учредителя Автономного учреждения в случае, если иное не установлено нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области, осуществляет Министерство образования и молодежной политики Свердловской области.

ГАПОУ СО «ААТ» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами Российской Федерации и Свердловской области, нормативными актами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и Уставом ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум».

Лицензия, государственная аккредитация

Техникум имеет:

- **бессрочную лицензию № 19866** от 06.12.2018 г. серия 66ЛО1 № 0006560 на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам

образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, по подвидам дополнительного образования, выданную Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

- **свидетельство о государственной аккредитации** серия 66АО4 № 0000372 от 19.01.2021 г., действительно по 19.01.2027 г., выданное Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	38.00.00	Экономика и управление	Среднее профессиональное
2	35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	Среднее профессиональное
3	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	Среднее профессиональное
4	08.00.00	Техника и технологии строительства	Среднее профессиональное
5	43.00.00	Сервис и туризм	Среднее профессиональное
6	15.00.00	Машиностроение	Среднее профессиональное

Управление профессиональной организацией

Вид организационной структуры управления образовательным учреждением — функциональная. Управление осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» на сочетании принципов единоначалия и самоуправления. Управление техникумом носит государственно-общественный характер. Органами управления являются:

- Общее собрание работников техникума;
- Совет техникума;
- Педагогический совет;
- Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Функционирование системы государственно-общественного управления

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления техникумом и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников созданы следующие Коллегиальные органы:

- Совет родителей (законных представителей) обучающихся;

- Совет обучающихся;

Представительный орган работников техникума:

- первичная профсоюзная организация.

Деятельность данных органов выстраивается на основе соответствующих локальных нормативных актов.

Функции управления делегируются руководителям и педагогическому коллективу техникума в соответствии с 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальными нормативными актами, коллективным договором и другими нормативными документами. Руководители структурных подразделений действуют согласно функциональным обязанностям, закрепленным в должностных инструкциях. Заместители директора несут ответственность как за работу вверенных им структурных подразделений, так и за координацию определенных направлений деятельности по всему техникуму.

Сложившаяся система управления обеспечивает устойчивое взаимодействие всех структурных подразделений по обеспечению качественной подготовки выпускников техникума, организации учебно-воспитательной работы.

1.2 Историческая справка о создании и этапах развития профессиональной образовательной организации

Основным фактором, определившим создание в 1986 году на территории Артинского района профессионального училища, стало обеспечение предприятий района квалифицированными рабочими кадрами. По заявке муниципалитета было открыто профессионально-техническое училище (СПТУ-130), в спектре образовательных услуг которого были профессиональные образовательные программы начального профессионального образования, в основном, сельскохозяйственного направления. («Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Мастер сельскохозяйственного производства», «Водитель автомобиля различных категорий», «Повар», «Мастер общестроительных работ»). В те годы училище имело два филиала: в с. Свердловское, на базе которого обучались трактористы-машинисты со сроком обучения 2 года и на Артинском механическом заводе, где обучались наладчики специальных агрегатных станков.

В 1986 году на территории Артинского района было открыто профессионально-техническое училище (СПТУ-130). В спектре его образовательных услуг были программы начального профессионального образования, в основном сельскохозяйственного направления

В 80-е годы училище имело два филиала: в селе Свердловском, на базе которого обучались трактористы-машинисты, и на Артинском механическом заводе, где учились наладчики специальных агрегатных станков.

Реформы 90-х гг. XX в. прервали рост крупной промышленности в России и заложили основы для приватизации и разукрупнения экономики. Прошедшая организационно-экономическая и технологическая перестройка крупных предприятий, создание на их основе предприятий, более мелких заложили основу для внесения в перечень образовательных услуг училища профессиональных образовательных программ, направленных на обслуживание мелких индивидуальных предприятий, собственный бизнес («Автомеханик», «Продавец, контролер-кассир», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)», «Бухгалтер»).

В 1995 году учреждение переименовано государственное учреждение начального профессионального образования «Артинское профессиональное училище».

В 2000 году учреждение переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Артинское профессиональное училище».

В 2005 году учреждение переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Свердловской области «Артинское профессиональное училище».

В 2001 году учреждение переименовано государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования свердловской области «Артинское профессиональное училище».

В 2012 году был разработан проект создания на базе Артинского профессионального училища многоуровневого учреждения среднего профессионального образования (техникума) как часть стратегической программы развития образовательного учреждения в соответствии с миссией и современными требованиями развития образовательной среды территории Артинского городского округа.

Причины, вызвавшие необходимость перехода к новой модели образовательного учреждения профессионального образования:

-ослабление миграционных возможностей значительной части населения территории и рост заинтересованности в получении профессионального образования в рамках городского округа;

-необходимость создания нового вида учреждения профессионального образования в связи с усложнением и расширением образовательных потребностей населения, потребностей работодателей

- отсутствие реабилитационно-образовательной деятельности в области профессионального образования лиц с ОВЗ

22.05.2013 г. на основании приказа № 43- Д от 22.05.2013 г. « О переименовании и утверждении устава государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Артинский **агропромышленный** техникум» - в территории Артинского городского округа появилась профессиональная образовательная организация - ГБОУ СПО СО «Артинский агропромышленный техникум».

В 2015 году учреждение переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум».

В 2020 году учреждение переименовано в государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум».

В разные годы учебное заведение возглавляли:

— с 1986 по 2003 гг. — Федор Всеволодович Чухарев;

— с 2003 по 2012 гг. — Анатолий Николаевич Кузнецов;

— с 2012 по 2022 гг. – Владимир Иванович Овчинников.

- с 15 августа 2022 г. - по настоящее время директором техникума является Дмитрий Владимирович Сыворотко.

1.3. Социально-экономические условия территории нахождения профессиональной образовательной организации

ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» находится в п. Арти, районном центре территории Артинского городского округа. Площадь Артинского городского округа составляет 2 774 кв.км. Артинский район – один из наиболее крупных сельскохозяйственных районов Свердловской области. В возрастной структуре населения городского округа преобладают жители трудоспособного возраста (59,0%), что является позитивным фактором развития округа. Численность населения старше трудоспособного возраста превышает численность детей и подростков до 16 лет, что обуславливает тенденцию старения населения.

Ведущие отрасли производства территории:

В структуре промышленности максимальный объем производства занимает

- Машиностроение: Градообразующим предприятием территории является ОАО «Артинский завод».
- Агропромышленный комплекс - представлен сельскохозяйственными предприятиями, фермерскими хозяйствами, личными подсобными хозяйствами граждан.
- Лесоперерабатывающие предприятия:
 - ООО «Артинский Агролессервис»;
 - ООО «Сервислес»
 - ООО «ЛесТопСнаб»
 - ООО «Агропромсервис»
 - ЗАО «Инвестстрой ЕКБ»
- Потребительский рынок.
- Малое предпринимательство. Основными видами деятельности предпринимателей являются: торгово-закупочная деятельность (63%); автотранспортные услуги (14%); бытовые услуги (11%); ведение крестьянского хозяйства (9%). Это позволяет создавать новые рабочие места, повышает востребованность в квалифицированных кадрах.

Система государственно-общественного управления реализуется, в том числе, и через систему социального партнерства.

Направление развития социального партнерства особенно актуально для техникума в последние годы: 46 предприятий и организаций различных форм собственности территории активно сотрудничают с техникумом в направлениях предоставления мест производственной практики, участия работодателей в аттестационных процессах, сертификации профессиональных компетенций, проведения олимпиад профессионального мастерства и т.д.

С предприятиями заключены соглашения сроком на 5 лет о взаимодействии, а также договоры о прохождении производственной практики студентами ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования – программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

В нашей территории создан и активно действует Координационный совет по развитию профессионального образования при администрации Артинского ГО, главная цель деятельности которого повышение качества подготовки выпускников техникума в соответствии с потребностями работодателей и привлечение молодежи к трудоустройству именно на территории нашего округа. Возглавляет Координационный совет Константинов А.А., глава Артинского городского округа.

1.4. Содержание и качество подготовки обучающихся.

В соответствии требованиями ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ст. 12 «Образовательные программы», п. 5 профессиональные образовательные программы, реализуемые в техникуме самостоятельно разрабатываются (рассматриваются на заседании педагогического совета) и утверждаются директором.

В 2024 году ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» реализуются следующие ОПОП:

1. ОПОП СПО – программы подготовки специалистов среднего звена:

- 1.1. 35.02.07 Механизация сельского хозяйства
- 1.2. 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта
- 1.3. 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

2. ОПОП СПО – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- 2.1. 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства
- 2.2. 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве
- 2.3. 08.01.07 Мастер общестроительных работ
- 2.4. 23.01.03 Автомеханик
- 2.5. 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки).
- 2.6. 43.01.09 Повар, кондитер
- 2.7. 38.02.01 Продавец, контролер-кассир

3. Адаптированные основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессии рабочего:

- 3.1. 13450 Маляр
- 3.2. 16472 Пекарь

Профессиональная образовательная программа включает в себя - учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), а также оценочные и методические материалы (комплекты оценочных средств для текущего контроля, фонды оценочных средств для промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся, методические рекомендации по выполнению внеаудиторной (самостоятельной работы обучающихся) и по различным темам и разделам курсов.

Все основные профессиональные образовательные программы разработаны с участием ведущих работодателей территории, согласованы с ведущими специалистами данных предприятий (организаций).

В 2022 году в целях приведения в соответствие наименований образовательных программ с перечнями профессий, специальностей, внесены изменения в лицензию на осуществление образовательной деятельности, в связи с вступлением в силу приказа министерства просвещения Российской Федерации от 17.05.2022 г. № 336 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и

установлении соответствия отдельных профессий и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям среднего профессионального образования, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2013 г. « 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования».

На 01 января 2023 года согласно выписке из реестра лицензий на осуществление образовательной деятельности от 01.12.2022 года указаны следующие ОПОП:

1. ОПОП СПО – программы подготовки специалистов среднего звена:

- 1.1 35.02.07 Механизация сельского хозяйства
- 1.2 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта
- 1.3 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
- 1.4 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- 1.5 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

2. ОПОП СПО – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- 2.1. 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства
- 2.2. 35.01.15 Мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве
- 2.3. 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
- 2.4. 08.01.27 Мастер общестроительных работ
- 2.5. 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки).
- 2.6. 43.01.09 Повар, кондитер
- 2.7. 38.02.01 Продавец, контролер-кассир

3. Дополнительное образование.

4. Профессиональное обучение.

1.5. Качество библиотечно-информационного обеспечения ОПОП.

Единый библиотечно-информационный фонд техникума формируется в соответствии с требованиями ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ст. 18., п. 9 «При реализации профессиональных образовательных программ используются учебные издания, в том числе электронные, определенные организацией, осуществляющей образовательную деятельность», ФГОС СПО по каждой реализуемой профессиональной образовательной программе, картотекой книгообеспеченности образовательного процесса и информационными запросами читателей.

Библиотечно-информационный фонд комплектуется **печатными и/или электронными** учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), методические и периодические издания по всем входящим в реализуемые основные образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям), изданными за **последние 5 лет**.

Количество экземпляров фонда учебной литературы – 6 715 экз.

В том числе обязательной учебной литературы - 3 865 экз.

Электронные издания по дисциплинам общепрофессионального цикла и междисциплинарным курсам – 157 экз

Нормы обеспеченности образовательной деятельности учебными печатными и/или электронными изданиями в расчёте на одного обучающегося по основной образовательной программе устанавливаются соответствующими ФГОС СПО:

Фонд основной учебной литературы	Циклы дисциплин	Коэффициент (экз.)
	общеобразовательный	1
	общепрофессиональный	1
	профессиональные модули	1

Единый фонд библиотеки помимо учебной литературы включает в себя официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся и состоит из различных видов отечественных и зарубежных изданий (методической, справочной, научной, художественной литературы и др.), неопубликованных, аудиовизуальных и электронных документов, микроформ.

Количество официальных, справочно-библиографических и периодических изданий – 213 экз (из них - 9 периодические).

Образовательное учреждение предоставляет обучающимся возможность оперативного обмена информацией с отечественными образовательными учреждениями, организациями и доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет.

Обеспечение образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой, обеспечение образовательного процесса библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса представлено в приложении. Образовательное учреждение предоставляет обучающимся возможность оперативного обмена информацией с отечественными образовательными учреждениями, организациями и доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет. В техникуме каждый обучающийся имеет доступ к электронно-библиотечной системе, посредством заключения договора о предоставлении услуг Национальной электронной библиотекой (НЭБ) — федеральная государственная информационная система (<https://rusneb.ru/>). Оператором НЭБ является Российская государственная библиотека.

В НЭБ представлены переведенные в электронную форму книги, включая редкие и ценные издания, рукописи, диссертации, авторефераты, монографии, изоиздания, ноты, картографические издания, патенты и периодическая литература. В НЭБ содержатся актуальные издания, отобранные экспертами и востребованные школьниками, студентами, учеными и исследователями, а также широкими слоями пользователей, которым необходим доступ к систематизированному, доверенному и современному знанию.

Участниками НЭБ являются государственные и муниципальные библиотеки, библиотеки образовательных, научных и иных государственных и муниципальных организаций, а также учреждения, обеспечивающие хранение обязательного экземпляра документов в электронной форме и (или) книжных памятников.

Пользователи библиотек могут получить свободный доступ ко всей совокупности объектов НЭБ, включая охраняемые авторским правом. При этом более двух третей фонда НЭБ можно свободно читать на портале НЭБ или с помощью мобильных приложений.

1.6. Качество кадровых условий обеспечения образовательного процесса

Для качественной реализации профессиональных образовательных программ в техникуме созданы необходимые кадровые условия.

Техникум полностью укомплектован управленческими и педагогическими кадрами, имеющими необходимый уровень квалификации (31 чел), общий штат вместе с хозяйственным персоналом – 42 человека.

Средний возраст педагогических и управленческих работников – 46 лет.

Высшее профессиональное образование имеют - 31 чел. (74 %).

Среднее профессиональное образование имеют - 9 чел. (21 %).

В 2022 году различными формами повышения квалификации (курсы, стажировки на предприятиях, оснащенных современным технологическим оборудованием) охвачено 42 % педагогов.

Педагогические и управленческие кадры активно повышают квалификацию.

Всего из 24 педагогических работников квалификационные категории имеют 20 человек: 16 (80 %) – первую категорию, 4 (20 %) – высшую категорию.

1.7. Качество материально-технической базы

Материально-техническое оснащение образовательного процесса ГАПОУ СО «ААТ» отвечает лицензионным требованиям и требованиям ФГОС СПО, что подтверждается успешным прохождением в 2020 году процедуры государственной аккредитации.

Объекты техникума расположены в п. Арти и включают: учебный корпус, открытую спортивную площадку с элементами полосы препятствий, учебно-производственные мастерские, учебную площадку (автотрактородром), учебное хозяйство. Территории благоустроены. В учебном корпусе размещены учебные кабинеты, лаборатории, мастерские, библиотека с читальным залом. Питание обучающихся организовано в здании техникума. Занятия физкультурой и спортом проводятся в тренажерном зале и открытой спортивной площадке, городском физкультурно-оздоровительном комплексе «Старт». В техникуме имеется компьютерный класс и мобильная лаборатория информационных технологий. В большинстве кабинетов установлена мультимедийная аппаратура (интерактивные доски), все компьютеры имеет выход в сеть ИНТЕРНЕТ. Использование сети ИНТЕРНЕТ осуществляется на основе широкополосного доступа, подключенного по оптоволоконной связи.

В учебном процессе широко используются обучающие и профессиональные программы по различным профессиям и специальностям. Все учебные и административные помещения находятся в хорошем состоянии, оснащены мебелью, автоматическими системами противопожарной охраны, системой видеонаблюдения.

Материально-техническая база техникума постоянно развивается и совершенствуется.

- Учебные помещения – 1505 кв. м

- Учебно-лабораторные помещения – 362 кв. м.

- Подсобные помещения – 218 кв.м.

- Помещения для занятия физической культурой и спортом – 138 кв. м
 - Помещение для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием – 36,7 кв. м.
 - Помещение для медицинского обслуживания – 32 кв. м.
 - Административные помещения – 60 кв.м
 - Санитарно-гигиенические помещения – 35 кв.м
- Учебно-лабораторные помещения
- Сварочная мастерская - 56,2 кв. м.
 - Шиномонтажная мастерская и лаборатория-«Пункт технического обслуживания транспортных средств и сельскохозяйственных машин» - 279, 5 кв.м.
 - Сооружения для занятий физической культурой и спортом – 594 кв.м.
 - Учебная площадка (автотрактородром) - 18055,00 кв.м
 - Учебное хозяйство (учебное поле) – 20 га.

РАЗДЕЛ 3. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подпрограмма 1 "Качество образования как основа благополучия"

Цель деятельности: создание комплекса организационно-педагогических условий, обеспечивающих качество образовательной деятельности в техникуме в соответствии с современными требованиями к результатам профессионального образования.

Задачи деятельности:

- обеспечение развития информационно-аналитических и нормативно- правовых оснований учебного процесса в техникуме;
- повышение социально-адаптивных возможностей учебного процесса за счёт развития и реализации различных организационно-педагогических форм образовательной, учебно-методической, контрольно-аналитической и другой деятельности педагогических работников и обучающихся;
- содействие развитию учебно - лабораторной базы учебных кабинетов и лабораторий техникума;
- учебно-программное и учебно-методическое обеспечение учебного процесса с учетом требований Федеральных государственных образовательных стандартов;
- использование в учебном процессе современных форм и методов обучения (в том числе, дистанционных), педагогических технологий, способствующих профессиональному развитию и становлению обучающихся в техникуме;
- обеспечение развития системы мониторинговой деятельности в учебном процессе;
- развитие профессионально-педагогического потенциала учебного процесса в техникуме.

Планируемый результат: качественные изменения в организационно- педагогическом обеспечении учебного процесса в техникуме, направленные на достижение качества профессионального образования и требований ФГОС по специальностям и профессиям, реализуемым в техникуме.

План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы «Качество образования как основа благополучия»

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	Ответственные	Сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс.руб)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Создание комплекса организационно-педагогических условий, обеспечивающих качество образовательной деятельности в техникуме в соответствии с современными требованиями к результатам профессионального образования.	Нормативно-правовое и организационно-методическое обеспечение образовательного процесса с учетом стратегических целей и направлений Программы развития	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР Старший мастер	Ежегодно	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
		Корректировка основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям СПО с учетом требований ФГОС СПО, в том числе разработка адаптированных образовательных программ на основе принципов	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР Старший мастер	Ежегодно	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

		непрерывности и преемственности в подготовке специалистов, сопровождение деятельности педагогических работников при реализации образовательных программ								
		Сопровождение процессов промежуточной и итоговой аттестации студентов с привлечением ведущих специалистов соответствующих отраслей производства	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР	Ежегодно	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
		Использование в образовательном процессе современных педагогических и производственных технологий	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР	Ежегодно	50	50	50	50	50	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход

										деятельности
		Проведение ГИА по ОПОП СПО ППКРС в форме демонстрационного экзамена	Заместитель директора по УПР	Ежегодно	200	500	600	600	800	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
	Финансовое обеспечение выполнения государственного задания, услуг, оказываемых сверх установленного государственного задания	Нормативные затраты на оказание государственного задания . Затраты на реализацию платных услуг.	Директор Главный бухгалтер	Ежегодно	23 833	25 600	25 700	26 700	26 800	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
	Развитие материально-технической базы образовательного процесса на основе	Капитальный ремонт кабинетов:	Заместитель по АХЧ, Заместитель по УПР , Старший мастер	Ежегодно						За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение

международных стандартов и передовых технологий	1. Кабинет № 1 «Основы безопасности жизнедеятельности»		2024	160	-	-	-		выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
	2. Учебно – производственная мастерская «Учебный кулинарный и кондитерский цех»		2025	-	5 200 000	-	-	-	
	Учебно – производственная мастерская «Кирпичная кладка»		2026	-	-	2 500 000	-	-	
	3. Административные кабинеты (учебная часть, приемная)		2024	90	-	-	-	-	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
	4. Косметический ремонт гаража (замена окон, двери)		2026	-	-	700	-	-	
	5. Капитальный ремонт тренажерного зала		2025	-	300	-	-	-	
	6. Ремонт отделки цоколя по периметру здания, ремонт отмостки вокруг здания		2026	-	150	-	-	-	
	7. Замена окон в учебном корпусе (каб. История -1 окно; каб. № 4 – 1 окно; каб. № 6 – 1		2024	100	-	-	-	-	

		окно, лестничная площадка – 1 окно)								
		8. Замена светильников на светодиодные в соответствии с программой энергосбережения.		Ежегодно	60	60	60	60	60	
		9.Обустройство подходных путей к техникуму в асфальтовом исполнении. Обустройство тротуара.		2028	-	-	-	-	1 000	
		10. Отделка фасада здания		2028	-	-	-	-	1 000	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
	Приобретение современного оборудования для учебно-производственных мастерских, лабораторий	Автотренажеры (в соответствии с требованиями ФГОС)	Зам. по УПР, старший мастер		-	200	200	-	-	За счет средств субсидий областного
		Учебная мастерская по ОПОП СПО			-	500	-	-	-	

	ППКРС «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» (ТОП-50)								бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
	Учебная мастерская по ОПОП СПО ППКРС «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» (ТОП -50)		-	-	2 000	-	-		
	Тренажеры в спортивный тренажерный зал		-	100	100	100	200		
	Оснащение автодрома		40	30	30	-	-		

ПОДПРОГРАММА 2 "Уральская инженерная школа"

Цель деятельности: Реализация модели сетевого взаимодействия общеобразовательной организации и государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум» по реализации профессионального самоопределения и профильного обучения школьников, в целях совершенствования преподавания учебных предметов технологии и естественно-научного цикла (физика), повышения качества образования, расширения доступа обучающихся к современным образовательным технологиям и средствам обучения, предоставления обучающимся возможности выбора различных профилей подготовки и специализаций, углубленного изучения учебных курсов, предметов, дисциплин, модулей, более эффективного использования имеющихся образовательных ресурсов.

Задачи деятельности:

1. Работа на базе ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» **учебного полигона «Электротехника, электромонтаж и основы электроники»**, оборудованного инновационными средствами обучения в разрезе профессий электротехнического и машиностроительного профилей;
2. Повышение качества образования школьников и студентов техникума по естественно-научным дисциплинам («Физика», «Технология»);
3. Ранняя профориентация молодежи, профессиональное самоопределение;
4. Повышение мотивации школьников и студентов техникума к получению технического (инженерного) образования;
5. Раннее вхождение молодежи в сферу трудовой деятельности, мотивирование молодежи на получение технических профессий, с целью их дальнейшего закрепления в территории;
6. Внедрение механизмов широкого использования материально-технических и кадровых ресурсов всех социальных партнёров для развития социокультурной и кадровой инфраструктуры территории.

Планируемый результат:

1. Широкое использование ресурсов сетевого взаимодействия всех социальных партнёров для развития образовательной инфраструктуры территории Артинского городского округа.
2. Реализация модели сетевого взаимодействия общеобразовательной организации и государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум» по реализации профессионального сопровождения обучающихся образовательных организаций территории Артинского городского округа.
3. Формирование высокого уровня профессионального самоопределения и мотивации молодёжи после окончания образовательных организаций всех уровней обучения.

4. Разработка локальных нормативных актов, учебно-методической и программной документации, используемых в деятельности участников сетевого взаимодействия ;
5. Разработка методического сопровождения педагогических и руководящих работников системы общего и профессионального образования разработке и реализации программ профильного обучения и программ элективных курсов для учащихся общеобразовательных школ в сетевом режиме;
6. Повышение профессиональной и информационной компетентности педагогов по реализации сетевого взаимодействия разработке и реализации программ профильного обучения и программ элективных (дистанционных) курсов

План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы 2 "Уральская инженерная школа"

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	Ответственные	Сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс.руб)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Актуализация модели сетевого взаимодействия общеобразовательной организации и государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум» по реализации профессионального самоопределения и	Проведение организационного инструктивно-методического семинара с учителями физики и технологии общеобразовательных организаций Артинского городского округа.	Заместитель по УР Заместитель по УПР	2024	-	-	-	-	-	-
		Реализация модуля «Основы электротехники и электроники» по предметной области «Технология» для обучающихся 9 классов всех общеобразовательных	Директор техникума Заместитель по УР Заместитель по УПР	Ежегодно	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного

Подпрограмма 3 «Цифровая среда техникума»

Цель деятельности: Создание условий для системного повышения качества и расширения возможностей непрерывного образования для всех категорий граждан за счет развития цифрового образовательного пространства и увеличения числа обучающихся с помощью электронного обучения и дистанционных технологий

Задачи деятельности:

1. Коррекция нормативно-правовой основы деятельности комплекса дистанционного обучения для обучающихся и педагогических работников техникума;
2. Функционирование электронной информационно-образовательной среды (электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, аппаратные и программные средства для реализации ДОТ)
3. Реализация программно-методического обеспечения дистанционного обучения и средств доставки заданий обучающимся, соответствующие одному или нескольким видам дистанционных образовательных технологий (кейс-технология, Интернет-технология, телекоммуникационная технология);
4. Формирование информационной среды для реализации проекта дистанционного обучения, подготовка электронных учебно-методических материалов для проведения обучения с ДОТ
5. Обеспечение соответствующего (применяемым технологиям) уровня подготовки работников организации по дополнительным профессиональным программам
6. Обучение с использованием дистанционных образовательных технологий образовательный процесс техникума
7. Мониторинг эффективности обучения с применением ДОТ.
8. Эффективная деятельность информационно-образовательных ресурсов техникума (библиотека – медицентр, сайт техникума)
9. Обновление комплекса технических средств и ИК-технологий (компьютерное оборудование, локальные сети, сервер с выходом в ИНТЕРНЕТ, мобильные лаборатории информационных технологий, электронные конструкторы, интерактивное оборудование).

Планируемые результаты деятельности:

1. Информационно-методическая поддержка всех участников образовательного процесса
2. Дистанционное взаимодействие всех участников образовательного процесса (обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников в форме веб-конференций, вебинаров;
3. Применение обучения с использованием дистанционных образовательных технологий по отдельным курсам, темам учебных дисциплин;

4. Эффективность и результативность информационно-образовательных ресурсов техникума (библиотека – медицентр, сайт техникума)

» План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы «Цифровая среда техникума»

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	Ответственные	Сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс.руб)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Коррекция нормативно-правовой основы деятельности комплекса дистанционного обучения для обучающихся и педагогических работников техникума;	Комплекс локальных нормативно-правовых документов (Положение об использовании электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации ОПОП СПО в ААТ)	Зам по УР	Ежегодно	-	-	-	-	-	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
2	Формирование информационной среды для реализации проекта дистанционного обучения, подготовка электронных учебно-методических материалов для проведения	Пакет качественных электронных учебно-методических материалов для проведения обучения с ДОТ	Зам по УР, методист	Ежегодно	50	50	50	50	50	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход

	обучения с ДОТ									деятельности
3	Обеспечение соответствующего (применяемым технологиям) уровня подготовки работников организации по дополнительным профессиональным программам	Повышение квалификации педагогических работников в области ЭО и ДОТ	Зам по УР, методист	Ежегодно в соответствии с планом повышения квалификации	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
4	Эффективная деятельность информационно-образовательных ресурсов техникума (библиотека – медиацентр, сайт техникума)	Эффективное и результативное функционирование библиотеки – «медиа-центра», электронной библиотеки техникума и официального сайта техникума (www.aat-arti.ru)	Зам по УР, Методист, Библиотекарь, Инженер-программист	Ежегодно	50	50	50	50	50	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход

	Приобретение современного компьютерного оборудования, цифровых образовательных ресурсов для кабинетов теоретического обучения	Инженер – программист	Ежегодно						деятельности
	- проекторы			100	-	100	-	100	
	- телевизоры 55"			100	100	100	100	100	
	- обновление компьютерного парка в кабинете № 10			150	150	200	200	200	

Подпрограмма 4
«Педагогические кадры профессионального образования»;

Цель деятельности:

Задачи деятельности:

1. Развитие кадрового потенциала административных и педагогических работников техникума
2. Содействие профессиональному и личностному росту педагогических работников техникума, повышение их творческой инициативы и инновационной активности.
3. Достижение целевых индикаторов (оценка эффективности образовательной организации):
 - повышение удельного веса численности лиц, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников;
 - сохранение/увеличение доли численности педагогических работников в общей численности работников образовательной организации;
 - обеспечение роста среднемесячной заработной платы педагогических работников;
4. Увеличение удельного веса численности педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы в форме стажировки в организациях (предприятиях) реального сектора экономики в течение последних 3 –х лет, в общей численности педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность по ОП СПО.
5. Увеличение удельного веса численности педагогических работников, административно – управленческого персонала, прошедших повышение квалификации в рамках федеральных проектов «Молодые профессионалы», «Профессионалитет».
6. Проведение опросов педагогических работников профессиональной организации, административно-управленческого персонала среднего профессионального образования об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования

Планируемый результат:

1. Достижение целевых индикаторов (оценка эффективности деятельности образовательной организации):
 - повышение удельного веса численности лиц, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников;
 - сохранение/увеличение доли численности педагогических работников в общей численности работников образовательной организации;
 - обеспечение роста среднемесячной заработной платы педагогических работников.

2. Увеличение удельного веса численности педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы в форме стажировки в организациях (предприятиях) реального сектора экономики в течение последних 3 –х лет, в общей численности педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность по ОП СПО.

3. Увеличение удельного веса численности педагогических работников, административно – управленческого персонала, прошедших повышение квалификации в рамках федеральных проектов «Молодые профессионалы», «Профессионалитет».

4. Увеличение доли сотрудников, удовлетворенных условиями труда.

5. Качественное индивидуальное планирование собственной деятельности каждым педагогом.

6. Разработанный инструментарий для оценки педагогической деятельности.

7. Повышение мотивации преподавателей к профессиональному росту.

**План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы
«Педагогические кадры профессионального образования»;**

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	Ответственные	Сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс.руб)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Развитие кадрового потенциала административных и педагогических работников техникума. Содействие профессиональному и личностному росту педагогических работников техникума, повышение их творческой инициативы и инновационной активности. Повышение мотивации преподавателей к профессиональному росту.	Сопровождение процессов повышения квалификации педагогических работников техникума на основе требования профессиональных стандартов.	Заместитель по УР Методист	Ежегодно в соответствии и с планом повышения квалификации педагогических работников	30	30	50	50	50	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
		Проведение научно-практических конференций, мастер-классов, и других форм обмена опытом для педагогических работников	Заместитель по УР, Заместитель по УВР, Заместитель по УПР,	Ежегодно в соответствии и с планом работы	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и

		техникума по актуальным проблемам профессионального образования	Методист							средств от приносящей доход деятельности
		Активное участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, методической продукции, социальных, исследовательских, инновационных проектах.	Заместитель по УР, Заместитель по УВР, Заместитель по УПР, Методист	Ежегодно в соответствии и с планом работы	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
2.	Достижение целевых индикаторов (оценка эффективности деятельности образовательной организации): - повышение удельного веса численности лиц, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников; - Увеличение удельного веса численности педагогических	Сопровождение процессов аттестации педагогических работников, развитие новых форм предъявления результатов педагогической деятельности	Заместитель по УР Методист Педагогические работники	Ежегодно в соответствии и с планом работы	3	3	3	3	3	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

	<p>работников, освоивших дополнительные профессиональные программы в форме стажировки в организациях (предприятиях) реального сектора экономики;</p> <p>- увеличение удельного веса численности педагогических работников, административно – управленческого персонала, прошедших повышение квалификации в рамках федеральных проектов «Молодые профессионалы», «Профессионалитет».</p>									
3.	<p>Содействие профессиональному и личностному росту педагогических работников техникума, повышение их творческой инициативы и инновационной активности.</p>	<p>Сопровождение педагогических работников техникума, подготовка к участию в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Заместитель по УР</p> <p>Методист</p>	<p>Ежегодно в соответствии и с планом работы</p>	5	5	10	10	10	<p>За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности</p>

4.	Достижение целевых индикаторов (оценка эффективности деятельности образовательной организации): обеспечение роста среднемесячной заработной платы педагогических работников.	Обеспечение роста среднемесячной заработной платы	Главный бухгалтер	Ежегодно	56 947	59 225	61 594	64 058	66 620	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
----	--	---	-------------------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--

Подпрограмма 5 "Доступность профессионального образования".

Цель деятельности:

Обеспечение доступности профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Задачи деятельности:

1. Ведение специализированного учета обучающихся с ОВЗ и инвалидов на этапах их поступления в техникум, обучения трудоустройства
2. Дополнительная подготовка педагогических работников с целью получения знаний о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ОВЗ, специфике приема-передачи учебной информации, применения специальных технических средств обучения с учетом различных нарушений функций организма человека.
3. Обеспечение доступности прилегающей к техникуму территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для различных нарушений функций организма человека.
4. Разработка адаптированных образовательных программ для обучающихся с ОВЗ и инвалидов в соответствии их потребностями.
5. Обеспечение обучающихся с ОВЗ и инвалидов учебно-методическими ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.
6. Осуществление комплексного сопровождения образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидов в соответствии с рекомендациями федеральных учреждений медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии.

Планируемый результат:

1. Доступность основного здания техникума для маломобильных групп населения
2. Повышение удельного веса численности студентов и слушателей с ОВЗ и имеющих инвалидность в общей численности студентов и слушателей, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам

3. Повышение удельного веса численности студентов и слушателей с ОВЗ и имеющих инвалидность, обучающихся по адаптированным образовательным программам в общей численности студентов и слушателей с ОВЗ, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам.
4. Участие обучающихся с ОВЗ и инвалидов в конкурсах профессионального мастерства, чемпионате «АБИЛИМПИКС».
5. Социальная адаптация обучающихся с ОВЗ и инвалидов, имеющих проблемы в обучении и общении.
6. Расширение спектра адаптированных программ профессионального обучения.
7. Повышение квалификации педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс с данной категорией обучающихся.

**План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы 5
"Доступность профессионального образования".**

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	Ответственные	Сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс.руб)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Доступность основного здания техникума для маломобильных групп населения	Доступность основного здания техникума для маломобильных групп населения (гусеничный подъемник, кнопка вызова) – поддержание в рабочем состоянии	Зам. по АХЧ	Ежегодно	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

2	Дополнительная подготовка педагогических работников с целью получения знаний о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ОВЗ, специфике приема-передачи учебной информации, применения специальных технических средств обучения с учетом различных нарушений функций организма человека.	Повышение квалификации педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс с данной категорией обучающихся.	Зам. по УР Методист	Ежегодно	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
3	Расширение спектра адаптированных основных профессиональных образовательных программ	Разработка адаптированных программ СПО (в соответствии с ограничениями в здоровье студентов	Зам. по УР, методист Социальный педагог	В течение предшествующего набору года	-	-	-	-	-	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

4	<p>Осуществление комплексного сопровождения образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидов в соответствии с рекомендациями федеральных учреждений медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии.</p>	<p>- консультирование преподавателей и сотрудников по психофизическим особенностям обучающихся с ОВЗ и инвалидов;</p> <p>Коррекция трудных ситуаций;</p> <p>Психолого-педагогическое сопровождение ;</p> <p>Медицинско-оздоровительное сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидов;</p> <p>Социальное сопровождение</p> <p>Содействие в трудоустройстве</p>	<p>Зам. по УВР Социальный педагог Педагог-психолог</p>	Ежегодно	50	50	50	50	50	<p>За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности</p>

Подпрограмма 6 «Профориентация и содействие трудоустройству».

Цель деятельности: создание условий в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» для осознанного профессионального самоопределения обучающихся в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности с учетом социокультурной и экономической ситуации в районе; адаптация выпускников ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» на рынке труда их трудоустройство по специальности.

Задачи деятельности:

1. Содействие трудоустройству и адаптации выпускников ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум».
2. Повышение престижа обучения в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» через традиционные и инновационные формы обучения;
3. Организация эффективного взаимодействия ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» с социальными партнерами;
4. Создание системы профориентационных мероприятий по сопровождению потенциальных абитуриентов техникума;
5. Создание системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум», работодателей данными о рынке труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства.

Планируемый результат:

1. Повышение престижа ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» на рынке образовательных услуг и в Артинском городском округе;
2. Вовлечение родителей и потребителей образовательных услуг в процесс профориентационной деятельности;
3. Обеспечение осознанного выбора выпускниками школ профессий, специальностей, востребованных экономикой Артинского городского округа.
4. Выполнение государственного задания по приему обучающихся в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум»;

**План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы
«Профориентация и содействие трудоустройству».**

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	ответственные	сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс. руб.)					Источник финансирования	
					2024	2025	2026	2027	2028		
1	<p>Развитие системы профориентационной ориентации молодежи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения.</p> <p>Сопровождение процессов формирования контингента основного образования в профессиональной ориентации, содействия трудоустройству выпускников и продвижения образовательных услуг.</p>	<p>Маркетинговые исследования рынка образовательных услуг. Подготовка и участие в специализированных выставках («Образование. Работа. Карьера», «Образование от А до Я. Карьера», Уральской международной выставке и форуме промышленности и инноваций «ИННОПРОМ» и т.п.</p>	<p>Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР, Педагог – организатор</p>	Ежегодно в соответствии с планом работы	10	10	10	10	10	<p>За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности</p>	
		<p>Проведение презентаций на ярмарках, организованных Центром занятости АГО</p>		ежегодно	10	10	10	10	10		
		<p>Проведение профориентационных мероприятий на базе ГАПОУ СО «ААТ» для обучающихся ОО АГО</p>	<p>Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по УР, Педагог-организатор, методист</p>	ежегодно	10	10	10	10	10		<p>За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности</p>
		<p>Проведение «Дней открытых дверей»</p>	<p>Заместитель директора по УВР, педагог-организатор</p>	ежегодно	5	5	5	5	5		<p>За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое</p>

		Проведение конкурсов профессионального мастерства (муниципальный, областной, межрегиональный) «Юный механизатор», «Юный кулинар» и др.	Заместитель директора по УПР, старший мастер, педагог-организатор, мастера п/о	ежегодно	10	10	10	10	10	обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
		Участие в олимпиадах, конкурсах, конференциях, выставках, семинарах, совещаниях по вопросам содействия трудоустройства и временной занятости.	Зам. по УВР, Педагог-организатор	ежегодно	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
		Проведение мероприятий для выпускников техникума, в том числе ярмарок профессиональных компетенций, конференций, встреч с работодателями, выставок и др.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР, старший мастер,	ежегодно	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
		Изготовление рекламной продукции, публикация печатных материалов в СМИ АГО, изготовление видеороликов.	Зам. по УР, Педагог-организатор, мастера п/о, Методист	ежегодно	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
		Ведение страницы на	Зам. по УР,	ежегодно	-	-	-	-	-	

			официальной сайте техникума: «Формирование информационно-образовательной среды для профессиональной ориентации граждан и самоопределения выпускников»	Педагог-организатор, Методист							
2	Центр профориентации обучающихся и содействия трудоустройству выпускников	по и	Разработка Плана работы Центра по профориентации обучающихся и содействию содействия трудоустройству выпускников (совместно с представителями работодателей)	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, Старший мастер	ежегодно	2	-	-	-	-	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
Организация производственной практики на предприятиях потенциальных работодателей. Заключение договоров о сотрудничестве между предприятиями, учреждениями и техникумом.			Заместитель директора по УПР Старший мастер	ежегодно	-	-	-	-	-		
Проведение мероприятий: День карьеры выпускника, встреча с выпускниками на производстве и др.			Педагог-организатор	ежегодно	5	5	5	5	5		
Функционирование страницы на сайте техникума «Выпускнику»			Методист	ежегодно	-	-	-	-	-		
Мониторинг трудоустройства выпускников			Заместитель директора по УПР	ежегодно	-	-	-	-	-		

Подпрограмма 7 «Патриотическое воспитание граждан и формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум».

Цель деятельности: совершенствование системы гражданско-патриотического воспитания, обеспечивающей формирование у обучающихся в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» патриотического сознания, верности Отечеству, готовности к выполнению конституционных обязанностей, гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений, профилактика экстремизма и укрепление толерантности.

создание условий для успешного развития потенциала молодежи и ее эффективной самореализации, развитие системы гражданско-патриотического воспитания обучающихся, перспектив личностного развития, гражданско-правового сознания и ответственности в интересах социально-экономического, общественно-политического и культурного развития Артинского городского округа на основе сохранения и приумножения культурно-исторического наследия, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению своего гражданского долга по защите Родины.

Задачи деятельности:

1. Укрепление материально - технической базы для организации патриотического воспитания и формирования основ безопасности жизнедеятельности обучающихся ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум»;
2. Совершенствование содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения обучающихся в мероприятия историко-патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум», вовлечение обучающихся в социально активную деятельность, стимулирование социально значимых инициатив молодежи;
3. Формирование у обучающихся гражданско-патриотической позиции и чувств социальной ответственности и компетентности, позитивного отношения к военной службе, уважения к историческому прошлому России, государственному и правовому устройству;

3. Пропаганда культурного многообразия, этнокультурных ценностей и толерантных отношений в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум», воспитание у обучающихся традиционных семейных ценностей, профилактика радикализма и экстремизма в молодежной среде;

4. Формирование у детей навыков безопасного поведения на улицах и дорогах, формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся;

5. Снижение количества правонарушений и уровня зависимости от вредных привычек у обучающихся средствами патриотического воспитания и пропаганды ЗОЖ.

Планируемый результат:

1. Укрепление материально - технической базы ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» позволит повысить уровень сформированности основ безопасности жизнедеятельности и уровень патриотизма у обучающихся;

2. Увеличение числа призеров, лауреатов и дипломантов спортивных соревнований, творческих конкурсов, фестивалей. Широкое вовлечение студентов в мероприятия патриотической направленности;

3. Реализация системы программных мероприятий по воспитанию патриотических чувств и сознания студентов на основе изучения исторических ценностей нашей Родины, повышение интереса обучающихся к героическому прошлому Отечества, что способствует созданию эффективной системы гражданско-патриотического воспитания;

4. Широкое привлечение преподавателей к участию в патриотическом воспитании обучающихся, взаимодействия с Советом ветеранов Артинского городского округа и общественными организациями, развитие музейной работы. Развитие форм и методов патриотического воспитания на основе новых информационных технологий;

5. Разработка механизмов по уменьшению количества обучающихся, совершивших правонарушения, стоящих на учете в ТКДН и ЗП и ПДН. Повышение интереса обучающихся к военно-прикладным видам спорта, развитию волевых и физических качеств.

**План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы
«Патриотическое воспитание граждан и формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся в
ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум».**

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	ответственные	сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс. руб.)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1	Укрепление материально-технической базы для организации патриотического воспитания и формирования основ безопасности жизнедеятельности, улучшение учебно-материальных условий обучения детей безопасному поведению на дорогах (с нарастающим итогом)	Укрепление материально-технической базы техникума в соответствии с современными требованиями. Повышение уровня сформированности основ безопасности жизнедеятельности, уровня патриотизма у обучающихся (приобретение спортивного инвентаря, формы)	Заместитель директора по УВР, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, руководитель физвоспитания	ежегодно	50	50	50	50	50	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
2	Пропаганда культурного многообразия, этнокультурных ценностей и толерантных отношений в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум», воспитание у обучающихся традиционных	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, направленных на гармонизацию межэтнических и межконфессиональных отношений, профилактику экстремизма, укрепление толерантности, от общего количества обучающихся техникума	Заместитель директора по УВР, педагог-организатор, социальный педагог	ежегодно	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

	семейных ценностей, профилактика радикализма и экстремизма в молодежной среде;									
3	Формирование у детей навыков безопасного поведения на улицах и дорогах, формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся. Снижение количества правонарушений и уровня зависимости от вредных привычек у обучающихся средствами патриотического воспитания и пропаганды ЗОЖ	Доля обучающихся охваченных методическим сопровождением по вопросам организации профилактики незаконного потребления алкогольной продукции, наркотических средств и психотропных веществ, алкогольной зависимости, наркомании и токсикомании.	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, педагог-психолог	Ежегодно	-	-	-	-	-	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
4	Совершенствование содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения обучающихся в мероприятия историко-патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум», вовлечени	Доля педагогических работников, реализующих программы патриотической направленности и участвующих в конкурсах, фестивалях, семинарах и т.д.	Заместитель директора по УВР, педагог-организатор, преподаватели	Ежегодно	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

<p>обучающихся в социально активную деятельность, стимулирование социально значимых инициатив молодежи; Формирование у обучающихся гражданско-патриотической позиции и чувств социальной ответственности и компетентности, позитивного отношения к военной службе, уважения к историческому прошлому России, государственному и правовому устройству;</p>									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Подпрограмма 8 «Имиджирование образовательной организации».

Цель деятельности: формирование представления об учреждении, создание условий для информирования граждан о деятельности ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум»

Задачи деятельности:

1. Повышение привлекательности техникума для обучающихся, родителей, сотрудников и социальных партнеров.
2. Повышение престижа обучения в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» через традиционные и инновационные формы обучения;
3. Обеспечение развития и расширения форм взаимодействия с социальными партнерами, образовательными организациями Свердловской области;
4. Создание условий для участия обучающихся и сотрудников техникума в мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, выставках, конференциях различного уровня;
5. Повышение эффективности мероприятий по информированию населения об оказываемых услугах;
6. Популяризация Федерального проекта «Профессионалитет».

Планируемый результат:

1. Повышение престижа ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» на территории Артинского городского округа и Свердловской области;
2. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами, образовательными организациями Свердловской области;
3. Увеличение доли обучающихся и сотрудников, занявших призовые места по результатам участия в международных, всероссийских, межрегиональных, областных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, фестивалях и проектах.

План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы

«Имиджирование образовательной организации»

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	ответственные	сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс. руб.)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1	<p>1) Обеспечение информационной открытости учреждения: взаимодействие со средствами массовой информации (далее — СМИ), направленное на формирование положительного имиджа учреждения.</p> <p>2) своевременное размещение актуальной информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (далее — сеть «Интернет»); значение: наличие</p> <p>3) наличие</p>	<p>Повышение престижа ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум» на территории Артинского городского округа и Свердловской области</p> <p>Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами, образовательными организациями Свердловской области</p> <p>Увеличение доли обучающихся и сотрудников, занявших призовые места по результатам участия в международных, всероссийских, межрегиональных, областных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, фестивалях и проектах</p>	<p>Заместитель директора по УВР, заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР, методист</p>	ежегодно	50	50	50	50	50	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

	<p>официальной страницы учреждения в социальной сети «ВКонтакте» в сети «Интернет»;</p> <p>4) своевременное размещение актуальной информации об учреждении на официальной странице учреждения в социальной сети «ВКонтакте» в сети «Интернет»;</p> <p>5) наличие подключения учреждения к компоненту «Госпаблики» и обеспечение привязки существующих учетных записей пользователей компонента к Единой системе идентификации и аутентификации;</p>									
2	Обеспечение работы медицентра в	Информационная деятельность студенческого медицентра	Заместитель директора по УВР, педагог	ежегодно	10	10	10	10	10	За счет средств субсидий областного бюджета на

	техникуме	позволит обеспечить организацию и функционирование информационного пространства в техникуме, освещение наиболее значимых мероприятий в жизни студенческого сообщества	дополнительно го образования							финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
3	Реализация плана проведения мероприятий, направленных на популяризацию Федерального проекта «Профессионалитет»	Обеспечение осознанного выбора выпускниками школ профессий, специальностей, востребованных на рынке труда. Выполнение государственного задания по приему обучающихся в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум»;	Заместитель директора по УВР, педагог дополнительного образования	ежегодно	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

РАЗДЕЛ 9. РЕАЛИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ, РАЗВИТИЕ УЧЕБНО - ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА (УПК)

Подпрограмма 9.1. Реализация Федерального проекта «Профессионалитет»

Цель деятельности: создание условий для профессионального развития техникума, обеспечивающих повышение качества образования и подготовки специалистов с учетом современных требований рынка труда.

Задачи деятельности:

1. Разработка новых методик обучения, разработка новых учебных программ, внедрение современных образовательных технологий;
2. Создание условий для профессионального роста педагогических кадров;
3. Расширение и укрепление социального партнерства;
4. Подготовка квалифицированных специалистов по востребованным профессиям;
5. Содействие в трудоустройстве выпускников.

Планируемый результат:

1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентноспособных выпускников для рынка труда;

2. Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с работодателями;
3. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики

План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы
«Реализация Федерального проекта «Профессионалитет»»

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	ответственные	сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс. руб.)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1.	Создание комплекса организационно-педагогических условий, обеспечивающих качество образовательной деятельности в рамках реализации проекта	<p>Нормативно-правовое и организационно-методическое обеспечение образовательного процесса</p> <p>Разработка основной профессиональной образовательной программ СПО ППКРС 43.01.09 «Повар, кондитер» с учетом требований ФГОС СПО, сопровождение деятельности педагогических работников при реализации образовательной программы</p>	<p>Заместитель директора по УР,</p> <p>заместитель директора по УПР,</p> <p>заместитель директора по УВР,</p> <p>методист</p>	ежегодно	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности

		Сопровождение процессов промежуточной и итоговой аттестации студентов с привлечением ведущих специалистов соответствующих отраслей производства								
2.	Реализация плана проведения мероприятий, направленных на популяризацию Федерального проекта «Профессионалитет»	Обеспечение осознанного выбора выпускниками школ профессий, специальностей, востребованных на рынке труда. Выполнение государственного задания по приему обучающихся в ГАПОУ СО «Артинский агропромышленный техникум»;	Заместитель директора по УВР, педагог дополнительного образования	ежегодно	5	5	5	5	5	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
3.	Увеличение удельного веса численности педагогических работников, административно – управленческого	Сопровождение процессов аттестации педагогических работников, развитие новых форм предъявления результатов педагогической	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР, методист,	Ежегодно	30	30	30	30	30	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения

	персонала, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Профессионалитет ».	деятельности	педагогически е работники							государственного задания и средств от приносящей доход деятельности
--	--	--------------	------------------------------	--	--	--	--	--	--	---

Раздел 9.2. Развитие учебно – производственного комплекса (УПК)

Цели учебно-производственного комплекса:

1. Создание производственных участков для подготовки конкурентоспособных специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с требованиями ФГОС СПО и работодателей.
2. Формирование у обучающихся умения осуществлять оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

Основные задачи учебно-производственного комплекса:

1. Приобретение практического опыта в рамках профессиональных модулей ОПОП СПО по каждому из видов профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС СПО по специальности, профессии.
2. Повышение эффективности использования учебно-производственных площадей и оборудования колледжа.
3. Привлечение внебюджетных финансовых и материальных средств для обеспечения и совершенствования основной уставной деятельности колледжа.
4. Повышение ответственности обучающихся и работников колледжа за конечный результат своей работы, качество и эффективность труда.
5. Обеспечение взаимодействия подразделений колледжа в процессе организации деятельности учебно-производственного комплекса.

Планируемый результат:

1. Использования учебно-производственных площадей и оборудования мастерской «Сварочные технологии» для изготовления продукции на заказ.
2. Использования учебно-производственных площадей и оборудования мастерской «Кирпичная кладка» для изготовления облицовочного кирпича.
3. Использования учебно-производственных площадей и оборудования для оказания услуг шиномонтаж.
4. Трудоустройство обучающихся.

Дорожная карта

по созданию и функционированию учебно-производственного комплекса

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки	Ответственные
1.1.	Создание рабочей группы	Приказ о создании группы	Февраль	Директор
1.2	Изучение практик	Разработка предложение	Март	Рабочая группа
	Стратегическая сессия по вопросам организации	Проработан механизм создания	Март	Заместитель директора по УПР
	Подготовка нормативных правовых актов и иных документов	Разработаны проекты документов: – приказ о создании УПК; – положение о создании УПК; – Дорожная карта по созданию и функционированию УПК; – Структура и штатное расписание; – должностные инструкции работников УПК; – трудовой договор; – режим работы УПК.	Апрель	Рабочая группа
1.2.	Педагогический совет на тему «О создании УПК»	Принято коллективного решение о создании УПК	Апрель	Заместитель директора по УПР
1.3	Внесение изменений в уставную документацию техникума.	Создана нормативно-правовая база локальных актов, открыт отдельный лицевой счет	Май	
1.4	Подготовка предложений по модернизации МТБ для УПК	Подготовлен пакет предложений по модернизации МТБ, сметы на ремонтные работы	Апрель - Май	Рабочая группа
1.5	Разработка учебного плана с учетом организации практической подготовки на базе УПК	Утвержден Учебный план с учетом учебно-практической деятельности с учетом требований ФГОС	Май	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР

2.1	Модернизация материальной – технической базы УПК	Подготовлена база для производства товара, выполнения работ и оказания услуг.	Июнь - Август	Заместитель директора по АХР
2.2	Планирование финансово-экономической деятельности УПК	Утвержден План финансово- экономической деятельности УПК	Июнь	Директор Руководитель УПК Гл. бухгалтер
2.3.	Составление и утверждение прейскуранта цен	Утвержден прейскурант цен на производимый товар, выполнение работ и оказания услуг.	Июнь	Директор Руководитель УПК Гл. бухгалтер
3.1	Открытие УПК	Запущены бизнес-процессы на базе техникума с соблюдением всех гарантий, предусмотренных Трудовыми ресурсами	Сентябрь	Руководитель УПК
3.2	Трудоустройство обучающихся, преподавателей	Заключены трудовые договора в соответствии со штанным расписанием	Сентябрь	Отдел кадров
4.1	Разработка медиа - плана по информационному сопровождению создания и функционирования УПК.	Создан Медиа-план по освещению проекта.	Май - Декабрь	Зам. директора по УПР Руководитель УПК Руководитель Профцентра
4.2	Проведение Дней открытых дверей	Проведено не менее 2 мероприятий	Октябрь, Март	Руководитель Профцентра

РАЗДЕЛ 10. КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подпрограмма 10 "Комплексная безопасность"

Цель деятельности: создание комплекса условий для обеспечения безопасности обучающихся и сотрудников техникума во время их учебной и трудовой деятельности.

Задачи деятельности:

1. Реализация государственной политики и требований законодательных и иных нормативных правовых актов в области обеспечения безопасности колледжа, направленных на защиту здоровья и сохранение жизни обучающихся и работников от возможных пожаров, аварий и других опасностей.
2. Формирование культуры безопасности всех участников образовательного процесса.
3. Развитие качеств личности, направленных на безопасное поведение в окружающем мире.
4. Формирование способностей принятия безопасных решений в быту.
5. Выработка морально-психологической устойчивости в условиях опасных и чрезвычайных ситуаций.

Планируемый результат:

1. Создание комплексной системы обеспечения безопасности техникума.
2. Создание условий функционирования техникума, при которых возможно гарантировать безопасность образовательного учреждения, снижение рисков возникновения пожаров, аварийных ситуаций, травматизма и гибели людей.
3. Повышение уровня защиты здания, сооружений, инженерных сетей от возможных угроз субъективного, природного и техногенного характера и других чрезвычайных ситуаций.

План мероприятий («дорожная карта») по реализации подпрограммы «Комплексная безопасность»

№	Направление и содержание деятельности	Планируемый результат деятельности	Ответственные	Сроки	Этапы внедрения и предполагаемые расходы (тыс.руб)					Источник финансирования
					2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Организационно-методические условия обеспечения комплексной безопасности и охраны труда	Актуальный паспорт безопасности	Заместитель директора по АХЧ Преподаватель-организатор ОБЖ	Ежегодно	-	-	-	-	-	-
		Разработанная, согласованная и утвержденная и скорректированная декларация пожарной безопасности	Заместитель директора по АХЧ	2025	-	5	-	-	-	За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
		Размещение на официальном сайте нормативно-правовых актов, информационно-методических	Заместитель директора по АХЧ методист	Ежегодно	-	-	-	-	-	

		материалов по вопросам комплексной безопасности и охране труда								
	<p>Реализация мероприятий по противопожарной безопасности;</p> <p>Оценка первичных средств пожаротушения, автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, их обслуживание и модернизация</p>	Приобретение огнетушителей	Заместитель по АХЧ	Ежегодно	7					<p>За счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания</p>
		Акты обследования состояния объектов пожарной безопасности	Заместитель по АХЧ	Ежегодно	25	25	25	25	25	
		Обработка огнезащитным составом чердачных конструкций зданий	Заместитель по АХЧ	2026 г.				100		
		Заключение договора на обслуживание «тревожной кнопки»	Заместитель по АХЧ Главный бухгалтер	Ежегодно	15	15	15	15	15	

		Проведение ежегодных мероприятий по противопожарной безопасности и учебных тренировок по ГО и ЧС	Заместитель директора по АХЧ Преподаватель-организатор ОБЖ	Ежегодно	-	-	-	-	-	
		Организация обучения и проведения инструктажей персонала по вопросам обеспечения пожарной безопасности, действий при возникновении ЧС	Заместитель директора по АХЧ Преподаватель-организатор ОБЖ	Ежегодно	-	-	-	-	-	
	Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности, противодействию идеологии терроризма и экстремизма	Монтаж системы управления доступом	Заместитель директора по АХЧ	2024	30					
		Установка монитора для поста охраны, отвечающего современным требованиям		2025		15				
		Установка камер видеонаблюдения по периметру зданий для исключения слепых зон		2026			10			
		Заключение договоров на		Ежегодно	15	15	15	15	15	

		обслуживание тревожной кнопки								
		Заключение договора с Росгвардией		Ежегодно	42	42	42	42	42	
	Меры по обеспечению инженерно-технической укрепленности и физической защиты организации	Заключение договора на обслуживание тревожной кнопки		Ежегодно	15	15	15	15	15	
		Заключение договора на физическую охрану		Ежегодно	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	
	Оформление акта готовности к новому учебному году, размещение на официальном сайте			Ежегодно						
		Организация и проведение учебных тренировок по антитеррористической защищенности		Ежегодно	-	-	-	-	-	
		Проведение месячника безопасности		Ежегодно	-	-	-	-	-	
		Проведение дня солидарности и борьбы с терроризмом		Ежегодно	-	-	-	-	-	
		Организация и проведение мероприятий с привлечением сотрудников правоохранительных органов и								

		представителей общественных организаций, направленных на предупреждение распространения террористических идей								
	Санитарно-эпидемиологическая безопасность, профилактика травматизма	Разработка и корректировка планов (программ) по профилактике травматизма		Ежегодно	-	-	-	-	-	
		Проведение профилактических мероприятий с обучаю								

РАЗДЕЛ 4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ, ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ

Реализация Программы позволит :

1. Реализовать современные цели профессионального образования в соответствии с требованиями инновационной экономики, запросов общества, Федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов.
2. Обеспечить конкурентоспособность профессионального образования в техникуме за счет ориентации на перспективные потребности рынка труда, на современный уровень развития производства, науки, техники и технологий в том числе в агропромышленном комплексе.
3. Обеспечить непрерывность с учетом преемственных программ: дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ, программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программ подготовки специалистов среднего звена, программ профессионального обучения. При этом системная организация профессионального образования в техникуме должна опираться на потенциальные возможности каждой программы.
4. Осуществить качественную подготовку специалистов, обладающих широким набором дополнительных профессиональных квалификаций, за счет реализации дополнительных образовательных программ, программа профессионального обучения, в содержание которых включены вариативные модули.
5. Повысить эффективность системы взаимодействия с образовательными учреждениями соответствующего профиля, в том числе в рамках сетевого взаимодействия, с работодателями, социальными партнерами.
6. Содействовать трудоустройству выпускников, включая развитие целевой подготовки, формирование у всех выпускников готовности к профессиональному самоопределению в вопросах подбора работы, в том числе и открытию собственного дела («образование-обучение-трудоустройство»).
7. Развить систему профессиональной подготовки в техникуме. Расширить сектор дополнительных услуг, обеспечив доступ к профессиональному образованию и обучению всех категорий граждан (переподготовка высвобождающегося и незанятого населения), в том числе в освоении смежных специальностей (одновременное параллельное освоение второй образовательной программы).
8. Создать в техникуме единую информационно-образовательную цифровую среду.
9. Продолжить плановую модернизацию учебно-материальной и лабораторной базы техникума на основе современных достижений в науке, технике и технологиях.
10. Создать условия для организации в техникуме развивающей среды, выявлять и развивать одарённую и талантливую молодёжь.
11. Обеспечить эффективное функционирование системы оценки качества профессионального образования, в том числе проведение независимой оценки качества образования в целях определения соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц и участие в профессиональной общественной аккредитации реализуемых образовательных программ
12. Сохранить и развивать кадровый потенциал за счет планирования и реализации обучающих семинаров, стажировок на предприятиях, программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки и т.д.

Эффективность реализации Программы оценивается достижением целей и результатов через систему целевых индикаторов и показателей путём:

- 1) сопоставления фактических и плановых целевых индикаторов и показателей по итогам реализации Программы по годам;
- 2) анализа динамики целевых индикаторов и показателей, а именно: изменения фактических значений целевых индикаторов и показателей по отношению к базовым значениям целевых индикаторов и показателей по итогам реализации Программы по годам (этапам).

Показатели соответствия развитию отрасли в регионе (Свердловской области):

- степень отклонения численности приема и выпуска обучающихся техникума относительно структуры занятости в экономике территории;
- трудоустройство выпускников техникума, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам;
- численность выпускников техникума, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, доля выпускников в общей численности безработных;
- доля обученных в техникуме по программам профессионального обучения на основании договоров с профессиональными образовательными организациями, организациями и отдельными гражданами;
- количество договоров с организациями и предприятиями на прохождение производственной практики обучающимися техникума;
- доля программ профессионального образования и профессионального обучения, разработанных совместно с работодателями;
- объём внебюджетных доходов от реализации образовательных услуг.

Оценка качества профессионального образования:

- удовлетворенность услугами образовательного учреждения (доля респондентов, считающих качество услуг образовательного учреждения удовлетворительным, от общей численности опрошенных, в %);
- обеспеченность квалифицированными педагогическими кадрами (в %): с высшим образованием в общей численности педагогических работников, с высшей и первой квалификационной категорией, специалистов-практиков и т.п.;
- удельный вес педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации (в том числе в форме стажировки), в общей численности педагогических работников.

Оценка материально-технической и информационной базы:

- эффективное использование учебных площадей и корпусов техникума;
- обеспеченность современной мультимедийной компьютерной техникой, специализированным программным обеспечением, проекционным оборудованием, специализированным учебным оборудованием и комплексами, в том числе тренажерами имитаторами сложного технологического оборудования;
- использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, в том числе дистанционных.
- степень удовлетворенности пользователей объектами инфраструктуры;
- снижение количества случаев возникновения чрезвычайных ситуаций;
- снижение объемов энергопотребления ежегодно к уровню 2017-2018 г.г.;
- снижение количества замечаний о нарушениях норм и правил контролирующих органов.

Оценка финансово-экономической деятельности:

- исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности техникума не менее 100%;
- использование субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания за отчетный финансовый год не менее 100%.
- ежегодный прирост доходов от приносящей доход деятельности не ниже прогнозируемого коэффициента годовой инфляции;
- соотношение средств от приносящей доход деятельности не менее 15 % в структуре финансирования деятельности техникума ;
- достижение уровня средней заработной платы педагогических работников техникума до целевых (индикативных) показателей по оплате труда, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в Свердловской области – **100%**.
- объем средств, направленных на выплаты стимулирующего характера работникам техникума , не менее 20% в составе фонда оплаты труда;