ИНСТРУКЦИЯ ПО ОБЩЕСТВОЗНАНИЮ для обучающихся 42 группы

на 15.11.2021 г. (2 часа)

Уважаемые студенты!

Сегодня нам предстоит изучить тему «Роль профсоюзов на рынках труда. Человеческий капитал» (2 часа). Фотографии страниц тетради с практическими заданиями отправлять до 16.00 на ватсап: 8-929-22-45-200. Не забываем отправлять предыдущую практическую работу- кроссворд.

**Тема: Роль профсоюзов на рынке труда.**

***Задания к уроку:***

1. Внимательно прочитать теоретический материал.
2. Выписать в тетрадь выделенные фрагменты.
3. Узнать, кто является профсоюзным лидером в нашем техникуме.
4. Подготовиться к проверочной работе по данной теме.

Важную роль на рынке труда играют профсоюзы. Профсоюзы–это объединение работников, обладающее правом на ведение переговоров с предпринимателем от имени и по поручению своих членов. Цель профсоюза – максимизация зарплаты своих членов, улучшение условий их работы и получение дополнительных выплат и льгот.

**Функции профсоюзов:**

1) на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов;

2) на содействие занятости;

3) на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением;

4) на участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

5) на информацию;

6) на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров;

7) на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде;

8) в области охраны труда и окружающей природной среды;

9) на участие в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества;

10) на социальную защиту работников;

11) на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров.

**Человеческий капитал**

Человеческий капитал — это то, что определяет качественный или интеллектуальный уровень конкретного типа общества.

Его уровень в каждом социальном слое зависит от соотношения концентрации в нем людей, обладающих способностями выше, чем у других.

Само по себе понятие «капитал» означает дословно – «главное имущество». Это совокупность [активов](https://vsdelke.ru/ekonterminy/aktivy-i-passivy-primery.html), которыми располагает человек.

Если объединить понятие «капитал» со значением слова «человек» – то можно уверенно сказать, что речь идет о ценности личных и профессиональных качеств.

В данном случае, под такими активами подразумеваются:

* знания;
* опыт;
* интеллект;

Это нематериальные активы. Это уровень образования и образованности человека.

Предназначение любого капитала – создание прибыли, богатства. Не является исключением и человеческий капитал. Он тесно связан с общей производительностью труда на конкретном предприятии, в компании, в конкретном обществе, городе, регионе, стране.

**Составляющие человеческого капитала**

Внутренние убеждения человека, а равно – его увлечения и желание развиваться обычно определяют социальные факторы:

* национальность, менталитет;
* отношение к дисциплине;
* самочувствие, здоровье;

Главной составляющей человеческого капитала служат накопленные к конкретному моменту времени опыт и знания.

По сути, человеческий капитал – это не что иное, как качества человека.

Виды человеческого капитала:

* личный, индивидуальный;
* коллективный;
* корпоративный;

Отличие человеческого капитала одного социального слоя от другого состоит в сравнении конкурентоспособности уровня накопленных каждым из них интеллектуальных способностей.