**ГБОУ СПО СО**

**«Артинский агропромышленный техникум»**

**Публичный отчёт о результатах деятельности**

**ГБОУ СПО СО «Артинский агропромышленный техникум» за 2014-2015 учебный год.**

**п. Арти, 2015 г.**

Система среднего профессионального образования в силу своей особой социальной направленности может и должна играть одну из ключевых ролей в развитии территории. Принцип территориальности профессионального образования открывает новые возможности развития профессионального образования на местах.

Согласно приказу Министерства общего и проф. образования Свердловской области № 43-Д «О переименовании и утверждении устава ГБОУ НПО СО «Артинское профессиональное училище» от 23 мая 2013 г. в территории муниципального образования Свердловской области «Артинский городской округ» появилась новая профессиональная образовательная организация – государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Артинский агропромышленный техникум», актуальность создания техникума была обусловлена нормативно-правовыми, социальными факторами развития системы образования, социально- экономическими факторами развития территории муниципального образования, необходимостью изменения статуса.

Причины, вызвавшие необходимость перехода к новой модели профессиональной образовательной организации:

-ослабление миграционных возможностей значительной части населения территории и рост заинтересованности в получении профессионального образования в рамках городского округа;

-необходимость создания нового вида профессиональной образовательной организации в связи с усложнением и расширением образовательных потребностей населения, потребностей работодателей ;

- отсутствие реабилитационно-образовательной деятельности в области профессионального образования лиц с ОВЗ. **Основной вид деятельности ОО по уставу** - реализация профессиональных образовательных программ (на данный вид деятельности ежегодно получается государственное задание).

Результаты личной профессиональной управленческой деятельности за межаттестационный период (2013-2015 г.г.) освещены в данном отчете в соответствии с направлениями деятельности.

1. **Соблюдение требований законодательства в сфере образования**

ГБОУ СПО СО «ААТ» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами Российской Федерации, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и Уставом ГБОУ СПО СО «ААТ».

Организационно - правовая форма – бюджетное учреждение.

Техникум имеет:

- бессрочную лицензию серия 66 Л01 №173179 от 29.07.2013 г. на право осуществления образовательной деятельности по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена (4 программы) , среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих, служащих (9 программ) и право на профессиональное обучение по профессиям рабочих, выданную Министерством общего и профессионального образования Свердловской области (Распорядительный документ лицензирующего органа о переоформлении лицензии на осуществление образовательной деятельности: приказ от «17» февраля 2015 г. № 202 -ии;

- свидетельство о государственной аккредитации серия 66 А 04 № 8134 от 13.01.2015 г., действительно по 13.01.2021 г. по укрупненным группам «Сельское и рыбное хозяйство», «Транспортные средства», «Сфера обслуживания», выданное Министерством общего и профессионального образования Свердловской области

Техникум в соответствии с лицензией реализует различные по срокам и уровню подготовки основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих , служащих и специалистов среднего звена по очной ( бюджет) и заочной (внебюджет) форме, также реализуются программы профессионального обучения по профессиям рабочих на бюджетной основе для выпускников специальных коррекционных классов и школ, и на внебюджетной основе для населения территории Артинского ГО.

В техникуме в соответствии с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» создана база локальных нормативных актов, регулирующих образовательный процесс.

Локальные нормативные акты техникума ( 43 единицы) для соответствующего мониторинга размещены в сети ИНТЕРНЕТ в БАЗЕ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ по адресу http://profpravo.ntf.ru/.

1. **Качество кадрового состава ОО**

Для успешной реализации профессиональных образовательных программ в техникуме созданы необходимые кадровые условия.

Техникум полностью укомплектован управленческими и педагогическими кадрами, имеющими необходимый уровень квалификации (28 чел), общий штат вместе хозяйственным персоналом – 47 человек.

Средний возраст педагогических и управленческих работников – 47 лет .

Высшее профессиональное образование имеют 19 ( 68 %).

Среднее профессиональное образование имеют 9 ( 32 %).

Повышают образовательный уровень (получают высшее образование на заочных отделениях ВУЗов) - 3 (11 %)

В 2014-2015 учебном году различными формами повышения

квалификации ( курсы при ИРО, стажировки на предприятиях, оснащенных современным технологическим оборудованием) охвачено 88 % педагогов, аттестовано 4 педагогических работника на 1 кв., прошли процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности 4 управленческих работника. 100% педагогических работников прошли процедуру аттестации, из них ВКК – 6 (29%), 1КК – 15 (71%).

Средняя заработная плата педагогических работников ГБОУ

СПО СО «ААТ » в 1 квартале 2015 г. составила - 25 328 рублей.

Средняя заработная плата работников (непедагогических) ГБОУ

СПО СО «ААТ» в 1 квартале 2015 г. - 29 320 рублей.

Педагогические работники техникума - активные участники территориальных и областных мероприятий.

- педагог-психолог - победитель территориального конкурса программ по повышению родительской компетенции «Педагогическая культура родителей: воспитываем вместе»;

- молодой преподаватель - участник областного конкурса - «Учитель - профессия мужская»;

- мастер производственного обучения - эксперт - II регионального чемпионата по профессиональному мастерству WorldSkills Ural-2014 по компетенции «КОНДИТЕР».

- преподаватель общепрофессиональных дисциплин – эксперт исследовательских работ областной научно-практической конференции «Молодѐжь и аграрная наука XXI века» (2014 и 2015г.)

- старший мастер - участник Межрегиональной научно-практической конференции «Дополнительное профессиональное образование: вызовы времени»

- мастер производственного обучения - призёр областного конкурса методической продукции среди педагогов ПОО Свердловской области ( 2 место).

- социально-педагогическая служба - победители в номинации «Социальное проектирование как инновационная технология» на II Областном Фестивале образовательных инноваций «Диалог-2015» базе ГАОУ СПО СО «Первоуральский политехникум»

- преподаватель истории - участник международной научной конференция «70-летие Великой Победы: исторический опыт и проблемы современности». Преподаватель истории - доклад «Из опыта патриотического воспитания молодежи в Артинском городском округе». Дом Правительства Свердловской области, УрФУ, арель 2015г.

- социально-педагогическая служба - победители в номинации «Особенности профориентационной работы в современных социально-экономических условиях», Областной фестиваль педагогических работников «Професиональный потенциал». Апрель 2015г.

**3. Качество учебно-методического обеспечения ОПОП**

В соответствии требованиями ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ст. 12 «Образовательные программы», п. 5 профессиональные образовательные программы, реализуемые в техникуме самостоятельно разрабатываются ( рассматриваются на заседании педагогического совета ) и утверждаются директором.

На сегодняшний день разработаны следующие ОПОП:

1. ОПОП СПО – программы подготовки специалистов среднего звена:
   1. Механизация сельского хозяйства
   2. Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта
   3. Коммерция (по отраслям)
   4. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
2. ОПОП СПО – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих
   1. Мастер сельскохозяйственного производства
   2. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
   3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве
   4. Мастер общестроительных работ
   5. Автомеханик
   6. Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
   7. Повар, кондитер
   8. Продавец, контролер-кассир
3. Основная программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Маляр» (для выпускников специальных (коррекционных) классов и школ.

Профессиональная образовательная программа включает в себя - учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), а также оценочные и методические материалы ( комплекты оценочных средств для текущего контроля, фонды оценочных средств для промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся, методические рекомендации по выполнению внеаудиторной (самостоятельной работы обучающихся) и по различным темам и разделам курсов.

Все основные профессиональные образовательные программы разработаны с участием ведущих работодателей территории, согласованы с ведущими специалистами данных предприятий (организаций).

Соответствие учебно-методических материалов требованиям ФГОС подтверждено прошедшей в 22.12.2015 аккредитационной экспертизой программ по укрупненным группам «Сельское и рыбное хозяйство», «Транспортные средства», «Сфера обслуживания».

В соответствии с требованиями ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ст. 92 «Государственная аккредитация образовательной деятельности», Приказом Минобрнауки РФ «Об утверждении административного регламента , предоставления органами государственной власти субъектов РФ государственной услуги по государственной аккредитации образовательной деятельности» в 1 полугодии 2015 и 2016 г. предстоит государственная аккредитация ОПОП по укрупненным группам профессий «Техника и технологии строительства» (ОПОП «Мастер общестроительных работ») , «Машиностроение» («Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)», «Промышленная экология и биотехнологии» (Повар, кондитер).

1. **Качество библиотечно-информационного обеспечения ОПОП**

Единый библиотечно-информационный фонд техникума формируется в соответствии с требованиями ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ст. 18. , п. 9 « При реализации профессиональных образовательных программ используются учебные издания, в том числе электронные, определенные организацией, осуществляющей образовательную деятельность», ФГОС СПО по каждой реализуемой профессиональной образовательной программе, картотекой книгообеспеченности образовательного процесса и информационными запросами читателей.

Библиотечно-информационный фонд комплектуется **печатными и/или электронными** учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), методические и периодические издания по всем входящим в реализуемые основные образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям), изданными за **последние 5 лет**.

Количество экземпляров фонда учебной литературы – 6 690 экз.

В том числе обязательной учебной литературы - 3 840 экз.

Электронные издания по дисциплинам общепрофессионального цикла и междисциплинарным курсам – 127 экз

Нормы обеспеченности образовательной деятельности учебными печатными и/или электронными изданиями в расчёте на одного обучающегося по основной образовательной программе устанавливаются соответствующими ФГОС СПО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фонд основной учебной литературы | Циклы дисциплин | Коэффициент  (экз.) |
|  | общеобразовательный | 1 |
|  | общепрофессиональный | 1 |
|  | профессиональные модули | 1 |

Единый фонд библиотеки помимо учебной литературы включает в себя официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся и состоит из различных видов отечественных и зарубежных изданий ( методической, справочной, научной, художественной литературы и др.), неопубликованных, аудиовизуальных и электронных документов, микроформ.

Количество официальных, справочно-библиографических и периодических изданий – 213 экз (из них - 9 периодические).

1. **Качество материально-технической базы ОПОП**

Материально-техническое  оснащение образовательного процесса ГБОУ СПО СО «ААТ» отвечает лицензионным требованиям и требованиям ФГОС СПО, что подтверждается успешным прохождением проверки по контролю за соблюдением лицензионных требований в июле 2013 г. и требованиям Роспотребнадзора ( проверка - апрель 201 5г.) и Роспожнадзора (проверка – январь 2014 г.)

Объекты техникума расположены в п. Арти  и включают: учебный корпус, открытую  спортивную площадку с элементами полосы препятствий, учебно-производственные мастерские, учебную площадку (автотрактородром), учебное хозяйство. Территории благоустроены.  В учебном  корпусе размещены учебные кабинеты, лаборатории, мастерские, библиотека с читальным залом.     Питание обучающихся организовано в здании техникума. Занятия физкультурой и спортом проводятся в тренажерном  зале и открытой спортивной площадке, городском физкультурно-оздоровительном комплексе «Старт». В техникуме имеется компьютерный класс и мобильная лаборатория информационных технологий, количество единиц компьютерной техники, используемой в образовательном процессе – 45, количество обучающихся на 1 ПК , используемый в образовательном процессе – 6,4. В большинстве кабинетов установлена мультимедийная аппаратура (интерактивные доски), все компьютеры имеет выход в сеть ИНТЕРНЕТ. В учебном процессе широко используются обучающие и профессиональные программы по различным профессиям и специальностям. Все учебные и административные помещения находятся в хорошем состоянии, оснащены новой мебелью,  автоматическими системами противопожарной охраны, видеонаблюдения.  Материальная база учебно-производственных мастерских позволяет производить товары народного потребления для дальнейшей их реализации и оказывать платные услуги населению.

* Учебные помещения  – 1505 кв. м
* Учебно-лабораторные помещения   – 362  кв. м.
* Подсобные помещения – 218  кв.м.
* Помещения для занятия физической культурой и спортом – 138 кв. м
* Помещение  для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием – 36,7 кв. м.
* Помещение для медицинского обслуживания  – 32 кв. м.
* Административные помещения – 60 кв.м
* Санитарно-гигиенические   помещения – 35 кв.м
* Сварочная   мастерская — 56,2 кв. м.
* Шиномонтажная мастерская и лаборатория-«Пункт технического обслуживания транспортных средств и сельскохозяйственных машин» — 279, 5 кв.м.
* Сооружения для занятий физической культурой и спортом – 594 кв.м.
* Учебная площадка  (Автотрактородром ) —  18055,00  кв.м
* Учебное хозяйство (учебное поле) – 20 га.

1. **Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

В соответствии с нормативно-правовыми документами по внутренней системе оценке качества в техникуме ведется сбор информации на основе согласованных методик (тестирование, анкетирование, экспертиза и др.). Данные собираются в комиссию внутренней системы оценки качества, которая организует обработку полученной информации и проводят анализ полученных данных, оценку состояния каждого объекта мониторинга. Результаты анализа данных являются документальной основой для составления ежегодного отчета ОО о результатах самооценки деятельности и публикуются на сайте ОО.

Мониторинг качества образования в техникуме осуществляется по следующим трём направлениям:

1. **Качество образовательных результатов:**

* Индивидуальные образовательные результаты обучающихся (результаты текущего контроля по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, результаты промежуточной аттестации (зачеты, дифференцированные зачеты, экзамены, экзамены (квалификационные), результаты ГИА );
* личностные результаты (включая показатели социализации обучающихся);
* здоровье обучающихся (динамика);
* достижения обучающихся на конкурсах, соревнованиях, олимпиадах;
* удовлетворённость родителей качеством образовательных результатов.

**2. Качество реализации образовательного процесса:**

* основные образовательные программы (соответствие требованиям ФГОС СПО);
* реализация учебных планов и рабочих программ (соответствие ФГОС);
* качество уроков и индивидуальной работы с обучающимися;
* качество внеурочной деятельности (включая классное руководство);
* удовлетворённость обучающихся и родителей условиями организации образовательного процесса)

**3. Качество условий, обеспечивающих образовательный процесс:**

* материально-техническое обеспечение;
* информационно-развивающая среда (включая средства ИКТ и учебно-методическое обеспечение);
* санитарно-гигиенические и эстетические условия;
* медицинское сопровождение и общественное питание;
* психологический климат в ОО;
* кадровое обеспечение (включая повышение квалификации, инновационную и научно-методическую деятельность педагогов)
* общественно-государственное управление (Совет Техникума, педагогический совет, родительские комитеты, ученическое самоуправление) и стимулирование качества образования;
* документооборот и нормативно-правовое обеспечение (включая программу развития ОО).

1. **Функционирование системы государственно-общественного управления**

Вид организационной структуры управления образовательным учреждением — функциональная. Управление осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ГБОУ СПО СО «Артинский агропромышленный техникум» на сочетании принципов единоначалия и самоуправления. Управление техникумом носит государственно-общественный характер. Органами управления являются:

- Общее собрание работников и представителей обучающихся,

- Совет Техникума,

- Педагогический совет.

Деятельность данных органов выстраивается на основе соответствующих локальных нормативных актов.

Функции управления делегируется руководителям и педагогическому коллективу техникума в соответствии с 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальными нормативными актами, коллективным договором и другими нормативными документами. Руководители структурных подразделений действуют согласно функциональным обязанностям, закрепленным в должностных инструкциях. Заместители директора несут ответственность как за работу вверенных им структурных подразделений, так и за координацию определенных направлений деятельности по всему техникуму. Участие студентов и их родителей в управлении обеспечивается через такие коллегиальные органы управления как Студенческий совет и Родительские собрания. Система управления обеспечивает устойчивое взаимодействие всех структурных подразделений по обеспечению качественной подготовки выпускников техникума, организации учебно-воспитательной работы.

Система государственно-общественного управления реализуется в том числе и через систему социального партнерства.

Направление развития социального партнерства особенно актуально для техникума в последние годы: 56 предприятий и организаций различных форм собственности территории активно сотрудничают с нами в направлениях предоставления мест производственной практики, участия работодателей в аттестационных процессах, сертификации профессиональных компетенций, проведения олимпиад профессионального мастерства и т.д.

В нашей территории создан и активно действует Координационный совет по развитию профессионального образования при администрации Артинского ГО, главная цель деятельности которого повышение качества подготовки выпускников техникума в соответствии потребностями работодателей и привлечение молодежи к трудоустройству именно на территории нашего округа (особую благодарность хочется выразить руководству территории и лично Главе Артинского ГО Константинову А.А. за тесное сотрудничество с нашей профессиональной образовательной организацией, взаимопонимание и поддержку в решении сложных вопросов)

В рамках координационного совета действуют отраслевые группы :

* «АПК и транспорт» (ОП «Тракторист-машинист с/х производства»,

ОП «Мастер с/х производства») - ИП Изгагин С.В.; Автосервис «Волга»ИП

Сороколетовских И. Н.; ИП Трубеев А.В.; СПК «ИСКРА»Бузмаков

Л.И; ООО «Ударник»Бессонов А.И.; СПК «Черепановский»Тарасов

Н.В.

* Отраслевая группа «Сфера обслуживания» (ОП «Повар-кондитер»,

ОП «Продавец, контролер, кассир», ОП «Коммерция» ) - «Артинское РАЙПО», ИП Ватлина С.Л., ИП Некрасов Ю.А.

* Отраслевая группа «Металлообработка и строительство» (ОП

«Сварщик», ОП «Мастер общестроительных работ») – ООО «Артинский завод»; ООО «Ударник»; СПК «Искра»; ООО «Стройтехнопласт»; ООО «УралСпецСтрой»

Вопросы, обсуждаемые с социальными партнерами на

координационном совете:

1. Возможность обеспечения местами проживания студентов при прохождении производственной практики на предприятии.

2. Рассмотрение вопроса о документальном закреплении наставников за студентами, на период прохождения производственной практики на предприятии.

3. Возможность поощрения студентов успешно проходивших производственную практику за весь период обучения на одном из предприятий Артинского ГО.

4. Содействие Управления агропромышленного комплекса и продовольствия в информировании ГБОУ СПО СО «ААТ» о поступлении современной техники и оборудования на с/х предприятия Артинского ГО.

5. Стажировка педагогов на ведущих предприятиях Артинского ГО с закреплением ответственного лица от предприятия.

6. Продолжение работы по формированию единого рекламного поля с целью знакомства студентов, родителей с предприятиями Артинского ГО и последующего трудоустройства

7. Предложения по улучшению качества профессионального образования и индивидуальных образовательных достижений обучающихся.

1. **Информационная открытость организации**

в соответствии с требованиями ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ст. 29 «Информационная открытость образовательной организации», Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 г. «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети ИНТЕРНЕТ и обновлении информации об образовательной организации в техникуме создан и функционирует открытый и общедоступный информационный ресурс - официальный сайт ОО , ([www.aat-arti.ru](http://www.aat-arti.ru)), обновляемый еженедельно и чаще, ежедневный просмотр 150 – 170 человек в день, сайт организован на платном хостинге и имеет свое доменное имя.

Структура сайта выстроена в соответствии Приказом Рособрнадзора от29.05.2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети ИНТЕРНЕТ и формату представления на нем информации».

В открытом доступе на сайте вся нормативно-правовая документация и сведения о финансово-хозяйственной деятельности. Созданы личные страницы педагогов и личные кабинеты студентов заочной формы обучения. На сайте имеется сервис обратной связи (письмо, вопрос руководителю) для внесения предложений, направленных на улучшение работы образовательной организации. На сайте есть возможность получить сведения о ходе рассмотрения обращений граждан.

Ежемесячно на сайте в разделе «Финансово-хозяйственная деятельность» во вкладке «Протоколы по распределению стимулирующих выплат» (<http://aat-arti.ru/?page_id=28>) с целью соблюдения открытости информации размещаются протоколы Комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам техникума.

Для обеспечения проведения независимой оценки качества образовательной деятельности образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Свердловской области до 15.05.2015 г. в техникуме был проведен сбор информации, полученной посредством электронного сбора аналитической документации и проведения анкетирования , для формирования интегрального рейтинга профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству общего и профессионального образования Свердловской области. Результаты рейтинга пока отсутствуют.

1. **Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних**

Количество студентов, cтоящих на учете в ПДН:

2012 г – 12 чел.

2013 г.- 9чел.

2014 г.- 8 чел.

2015 г- 6 чел

Количество правонарушений:

2012 г.- 7

2013 г.- 6

2014 г. 4.

2015 г. – 1

Прослеживается позитивная динамика снижения количества студентов, стоящих на учете в ПДН и совершивших правонарушения, как главный результат проводимых мероприятий в данном направлении.

1.Взаимодействие с субъектами профилактики: ПДН, ТКДН и ЗП, сельские администрации, ГИБДД и др.

2. Реализация программ по профилактике правонарушений, безнадзорности, непосещаемости, по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения.

3. в Техникуме создан и активно действует Совет по профилактике.

4. Регулярно проводятся мероприятия, направленные на ликвидацию правовой неграмотности студентов и родителей: Дни правовой грамотности, Административная и Уголовная ответственность несовершеннолетних.

1. **Реализация социокультурных проектов**

В 2014-2015 г. в техникуме была начата работа по созданию военно-исторического музея. Средства на ремонт помещения были привлечены с помощью спонсоров, социальных партнеров и добровольных пожертвований. Экспозиция музея имеет ярко выраженный патриотический характер, направлена на воспитание у подрастающего поколения чувства гордости за свою страну, малую родину, своих земляков, принимавших участие в Великой Отечественной войны, принимавших участие в защите интересов родной страны во время военных конфликтов в других странах ( афганская тематика). Богато представлена экспозиция, иллюстрирующая жизнь и быт жителей Артинского района в разные периоды истории. В музее техникума находится точная копия Знамени Победы, переданная Советом ветеранов Артинского ГО.

В 2013-2015 г. в техникуме активно реализуется социокультурный проект по волонтерскому движению: «Кукушкины дети», «Кукушкины дети-2. Подарок Деда Мороза», «Кукушкины дети – 3. Учим и учимся», характеризующийся помощью детям из неблагополучных семей, находящихся на реабилитации в местном реабилитационном центре «Полянка». Реализация проекта направлена на формирование социально-бытовых навыков детей от 3 до 18 лет. Результаты деятельности по данному проекту представлены на региональном фестивале «Профессионалы Урала» 2012, 2013, 2014 г.г.- призеры - 24 человека

В 2015 г. в рамках подготовки к празднованию 75-летия создания профессионально-технического образования проведена работа по созданию и открытию «Галереи Славы» ветеранов профессионально-технического образования Артинского агропромышленного техникума.

1. **Работа с одаренными детьми**

Работа с одаренными обучающимися выстраивается прежде всего в соответствии со спецификой профессиональной образовательной организации: поддержка и развитие профессионального мастерства студентов, овладевающих профессиональными компетенциями и развитие творческих способностей, как элементов общих компетенций. Результаты работы в данном направлении:

Участие обучающихся в областном этапе олимпиады профессионального мастерства:

* 2012-2013 г.

Тарасов Алексей(слесарь по ремонту автомобилей) - участник областного этапа. Руководитель Кетов А.Ф.

Изгагин Геннадий (водитель автомобиля) - участник областного этапа. Руководитель Кондрашин А.В.

* 2013-2014 г.

Участники третьего (областного) этапа Олимпиады профессионального мастерства:

Чебыкина Наталья, 4 место, ОП «Продавец, контролёр-кассир» (Щапова С.А.)

Степанов Артём , 6 место ОП «Автомеханик», номинация «Слесарь по ремонту автомобилей» (Канышев П.Е)

**Стипендиат Губернатора Свердловской области «За освоение рабочей профессии» -** Горнушкина Юлия , ОП СПО ППКРС «Повар, кондитер».

* 2014-2015 г.

**Стипендиат Губернатора «За освоение рабочей профессии»** Шаров Александр, ОП СПО ППКРС «Мастер сельскохозяйственного производства»

**Достижения обучающихся в социокультурных проектах и мероприятиях:**

- 1 место в III областном конкурсе «Поддержка молодежных инициатив Свердловской области» 2014 г. – 8 чел.

- 3 место в областном конкурсе по безопасности дорожного движения 2014 г. - 3 чел.

- Международные интернет олимпиады по математике, логике, физике – 63 чел.

- Участие в региональном фестивале профессий «World Skills Ural» (компетенции «Кондитер», «Каменщик», «Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования» 2013, 2014, 2015 г.г. – 4 чел.

- Участие в областном конкурсе поваров «Наследники Победы» - 1 чел.

- Участие в областной научно-практической конференции «Молодежь и аграрная наука» 2012, 2013,2014 г.г.- 1 место – 5 чел.

- Участие в территориальной научно-практической конференции «Молодежь. Инициатива. Творчество» (ежегодно) – 38 чел.

- Участие в районном фестивале патриотической песни «Россия, ты в сердце моем» 2015 г. – 1 чел.

- Участие в областном фестивале КВН агропромышленного комплекса 2013 г.- 8 чел.

1. **Деятельность по сохранению и укреплению здоровья обучающихся.**

В техникуме имеется помещение для медицинского обслуживания – 32 кв. м., штатный медицинский работник (фельдшер), медицинская деятельность пролицензирована по 2 видам услуг: оказанию первичной доврачебной медико- санитарной помощи в амбулаторных условиях по: лечебному делу и по проведению медицинских осмотров (предрейсовым, послерейсовым).

Проводятся следующие мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:

1.Организовано взаимодействие со специалистами Артинской ЦРБ по профилактике туберкулеза, СПИДа, ранней беременности, заболеваний, передаваемым половым путем (лекции, беседы, дискуссии, круглые столы и т.д.).

2.Реализуется программа «Безопасность на дорогах».

3. Ежемесячно выпускаются информационные «Санитарные бюллетени».

4. Реализуется программа «Безопасное лето».

5. Реализуются программы «Профилактика суицида», «Профилактика насилия в семье», «Скажи стрессу – нет!».

6. Организован контроль за своевременным прохождением вакцинации.

7. Проводится витаминизация питания обучающихся

8. Индивидуальная работа со студентами, родителями по укреплению психологического здоровья ребенка и взаимоотношений в семье.

9. Реализуется программа «Информационная безопасность».

10 Обучающиеся участвуют в акциях «Сообщи где торгуют смертью!», «Семья без наркотиков», «Молодежь без пива», «На лучшую антинаркотическую листовку» и др.

11. Организован контроль за качеством питания студентов.

13. Соблюдение санитарных норм и правил в помещениях и на территории техникума.

1. **Организация физкультурно-оздоровительной деятельности и спортивной работы**

Физкультурно-оздоровительная работа в техникуме выступает как средство самореализации, самовыражения и самоутверждения личности; как средство социальной самозащиты и адаптации человека в условиях рыночной экономики, как его капитал, которым он распоряжается или будет распоряжаться. Личность, если заинтересована в здоровье, может вести более интересную, не ограниченную заболеваниями жизнедеятельность; имеет преимущества на рынке труда при прочих равных условиях. Сохранение и укрепление здоровья студенческой молодежи и сотрудников техникума – главная цель данного вида деятельности, в ходе реализации которой достигнуты следующие результаты:

1.Сдача норм ГТО студентами и сотрудниками – 100%.

2. Занятость в спортивных секциях «ОФП» и «Настольный теннис» - 20% студентов, занятия в футбольной секции – 10% студентов, занятия в секции по туризму - 10% студентов, занятия в секции по рукопашному бою и борьбе самбо – 10%.

3. Участие в ежегодных весенних и осенних туристических слетов – 100%.

4. Участие во всероссийских акциях «Кросс наций», «Лыжня России» - до 80%.

5. Проведение спортивных праздников.

6. Участие в спортивных соревнованиях различных уровней ( территории, области) – 50% студентов

7. Освещение физкультурно-оздоровительной деятельности на сайте техникума и в СМИ.

1. **Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных**  **учебных планов**

В соответствии требованиями ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ст. 34 «Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки и стимулирования», п. 3, п. 27 обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе на ускоренное обучение в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке установленном локальным нормативным актом (Положением об обучении по индивидуальному учебному плану и ускоренном обучении, принятом в техникуме) обучающимся на основе их личного заявления предоставлено право осваивать ОПОП на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Таким образом в техникуме созданы нормативно-правовые условия для реализации данного права обучающихся.

На сегодняшний день в техникуме данное право реализуют 16 обучающихся ( 5,5%).

1. **Востребованность и трудоустройство выпускников**

**Результаты трудоустройства выпускников за 2012-2014 г.г**.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессии/  специальности, реализуемые в ОО | | Общая численность выпускников, чел. | | | Численность выпускников, трудоустроившихся после окончания, % | | | Числен  ность выпускников, трудоустроившихся по профессии,% | | | Числен  ность выпускников, призванных на военную службу,% | | | Численность выпускников, продолживших обучение в УПО по другим ОП (вузы, ссузы),% | | |
| № | Название профессии/специальности | **2012**  **2012** | **2013** | **2014** | **2012**  **2012** | **2013** | **2014** | **2012**  **2012** | **2013** | **2014** | **2012**  **2012** | **2013** | **2014** | **2012**  **2012** | **2013** | **2014** |
| 1. | 2. | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1 | Автомеханик | 12 | 26 | 24 | 42% | 19% | 58% | 25% | 19% | 33% | 42% | 38% | 25% | 8% | 4% | 13% |
| 3 | Повар, кондитер |  |  | 16 |  |  | 31% |  |  | 31% |  |  |  |  |  | 19% |
| 4 | Продавец, контролер-кассир |  | 12 |  |  | 58% |  |  | 42% |  |  |  |  |  | 25% |  |
| 6 | Сварщик |  | 13 |  |  | 77% |  |  | 62% |  |  | 8% |  |  |  |  |
| 7 | Мастер общестроительных работ |  |  | 23 |  |  | 57% |  |  | 43% |  |  | 22% |  |  | 22% |
| 8 | Тракторист-машинист с/х производства | 22 | 33 |  | 59% | 79% |  | 41% | 52% |  | 18% | 6% |  | 9% | 9% |  |
|  | **ИТОГО в среднем** | **34** | **84** | **63** | **51%** | **58%** | **49%** | **46%** | **44%** | **36%** | **30%** | **17%** | **24%** | **9%** | **13%** | **18%** |

1. **Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся**

Численность выпускников, получивших диплом (в том числе с отличием), свидетельства, справки по профессиональным образовательным программам

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Состояние контингента  (по образовательным программам) | Кол-во выпускников | | | Кол-во получивших диплом СПО, в т.ч. с отличием | | | Кол-во получивших свидетельство об уровне квалификации | | | Кол-во получивших справки | | |
| 2012 - 2013 | 2013-2014 | **2014-2015** | 2012 - 2013 | 2013-2014 | **2014-2015** | 2012 - 2013 | 2013-2014 | **2014-2015** | 2012 - 2013 | 2013-2014 | **2014-2015** |
| 1. ОПОП СПО ППКРС «Автомеханик» | 16 | 24 | **22** | 16 (1 с отл) | 24 (4 с отл) | **18 (1 с отл)** | - | - | **-** | - | - | **4** |
| 2. ОПОП СПО ППКРС «Мастер сельскохозяйственного производства» | - | - | **20** | - | - | **20** | - | - | **-** | - | - | **-** |
| 3. ОПОП СПО ППКРС «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» | 37 | - | **21** | 28  (3 с отл) | - | **19** | - | - | **-** | 4 | - | **2** |
| 1. 4. ОПОП СПО ППКРС «Продавец, контролер-кассир» | 12 | - | **19** | 12 (2 с отл) | - | **18 (3 с отл)** | - | - | **-** | - | - | **1** |
| 1. 5. ОПОП СПО ППКРС «Повар, кондитер» | - | 16 | **-** | - | 16 | **-** | - | - | **-** | - | - | **-** |
| 1. 6.ОПОП СПО ППКРС «Мастер общестроительных работ» | - | 23 | **-** | - | 23 (1 с отл) | **-** | - | - | **-** | - | - | **-** |
| ***Итого*** | ***78*** | ***63*** | ***81*** | ***68***  ***(5 с отл)*** | ***63***  ***(4 сотл)*** | ***75***  ***(4 с отл)*** | ***-*** | *-* |  | ***4*** | *-* | ***7*** |

В ГБОУ СПО СО «ААТ» налажена тесная связь с работодателями и социальными партнерами, которая выливается во взаимовыгодное сотрудничество, а именно: постоянное участие социальных партнеров и работодателей в оценке знаний студентов при прохождении процедуры ГИА, ОПМ, промежуточной аттестации (экзаменов (квалификационных)). При прохождении обучающимися данных процедур, работодатели активно подбирают себе будущих работников. В 2014 году после процедуры ГИА работодателями были приглашены и трудоустроены на постоянное место работы 11 выпускников по ОП «Автомеханик» ( 50%) , в 2015 г. - 12 выпускников (57%) по ОП «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», 8 выпускников (40%) выпускников «Мастер сельскохозяйственного производства». Все выпускники были проинформированы о рынке труда по данным профессиям, подготовлены соответствующая информация, размещенная на информационных стендах с предложениями о трудоустройстве, с электронными адресами служб занятости, Интернет-ресурсов, предлагающих работу, возможности пройти стажировку на предприятиях.

При ежегодном анкетировании социальные партнеры и работодатели высоко оценивают организацию и проведение процедуры ГИА.

Качество подготовки специалистов, а также обеспечения эффективности и организации и проведения ГИА выпускников подтверждают результаты экспертизы ГИА, проведенной независимыми экспертами на ГИА-2014 и 205 г. в Артинском агропромышленном техникуме.

1. **Сохранность контингента (коэффициент выбытия из ОО)**

В Артинском агропромышленном техникуме проблема сохранности контингента является важнейшей задачей, решаемой всем педагогическим коллективом с особым вниманием.

**Сохранность контингента обучающихся**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Выбыло  Всего  (чел.) | Перевод в  другое ОУ | По состоянию  здоровья | Отчислено  за неуспева  емость | Самовольный  уход | Перемена  места  жительства | Другие  причины | Коэффициент убытия | |
| 2013 | 21 | 5 | - | 3 | 4 | 6 | - | | 7,7% |
| 2014 | 7 | 2 | - | - | - | 3 | 1 | | 2,4 % |
| 2015  (1 квартал) | - | - | - | - | - | - | - | | 0% |

Наблюдается рост численности обучающихся, отчисленных в связи с трудоустройством, сменой места жительства и уходом по собственному желанию.

К другим причинам в 2014 г. относятся: Смерть – 1 чел.

Резервы предупреждения «отсева» обучающихся по педагогическим причинам: с каждым обучающимся, имеющим низкий уровень успеваемости проводится своевременная коррекционная работа (собрания, встречи и беседы с родителями, педагогические советы в учебных группах , индивидуальные консультации, консультации педагога-психолога, посещение учебных занятий администрацией и пр.), что позволило сохранить контингент обучающихся. В целом, оценка количественных результатов показывает эффективность организации работы по сохранности контингента обучающихся. Исследование причин отсева студентов показывает, что одним из главных факторов низкой успеваемости и большого отсева студентов является отсутствие у них желания учиться и работать по избранной ими профессии. Слабая профессиональная направленность и низкий уровень учебной мотивации занимают второе место в ряду причин отсева студентов. Далее следуют социально-бытовые проблемы и конфликты в образовательной среде.

В техникуме созданы нормативно-правовые условия, способствующие сохранности контингента. Разработаны Положения:

- Об обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение;

- Об освоении наряду с уч. предметами, курсами, дисциплинами любых других учебных предметов, а также преподаваемых в других образовательных организациях, одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

- О зачете ОО результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей, освоенных в других ОО;

- О восстановлении в ОО;

Удовлетворенность студентами образовательным процессом ежегодно исследуется в ходе опроса, проводимого с целью получения объективной оценки содержания, организации и качества образовательного процесса.

1. **Реализация программ профессионального обучения на базе ОО**

На базе техникума активно реализуются программы профессионального обучения для населения территории Артинского ГО.

Нормативно-правовым основанием для реализации данного вида услуг является наличие лицензии.

За 2013 г. освоили основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессии рабочего - 241 человек в очно-заочной форме по договору об оказании платных образовательных услуг.

На июнь 2014 года - 157 человек, из них:

1. Водитель мототранспортных средств категории «А»

2. Водители автомобиля категории «В»

3. Водители автомобиля категории «СЕ»

4. Электрогазосварщик

5. Тракторист категории «В», «С», «Е», «D»

6. Машинист экскаватора

7. Повар

8. Оператор электронно-вычислительных и вычислительных

машин

9. Курсы дополнительного образования по программе

«Электронный гражданин»

10. Курсы переподготовки водителей для предприятий

территории.

В сентябре 2014 – мае 201 5г. – 130 человек, из них:

* 1. Вальщик леса – 4 чел.
  2. Повар – 13 чел
  3. Тракторист – 28 чел
  4. Водитель автомобиля (категории В, Е) – 42 чел.
  5. Электрогазосварщик – 21 чел.
  6. Оператор ЭВМ – 22 чел.

Таким образом, реализация платных образовательных услуг позволила получить следующий доход :

20 13 г. - 3 432 437 руб.

2014 г. – 2 440 419 руб.

2015 г. – 811 739 руб.